



# CITTÀ DI SPINEA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

## CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, per l'assunzione a tempo indeterminato ed orario pieno di n. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" cat. D, posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Secondo quanto previsto, rispettivamente dagli artt. 16,17,18,19,20 e 21 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, degli accessi e delle selezioni, la Commissione provvede alla determinazione dei criteri per la valutazione delle prove e dei titoli.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La **prova teorico pratica** consiste nel rispondere a cinque domande a risposta sintetica vertenti sulle materie previste dall'art. 7 del bando di concorso prot. n. 34593-2021.

Per la prova teorico pratica viene fissato in un'ora il tempo massimo entro cui terminarla.

La valutazione della prova teorico pratica è espressa in trentesimi.

**Il punteggio massimo** che viene **assegnato** alla prova teorico pratica è di **30 punti**.

La valutazione avviene assegnando massimo 6 punti per ogni risposta.

La valutazione complessiva si ottiene dalla somma delle valutazioni conseguite per ciascuna risposta.

La prova teorico pratica si intende **superata** con una valutazione di **almeno 18/30mi**.

Di conseguenza, per raggiungere la sufficienza i candidati devono rispondere correttamente ad almeno 3 domande sulle 5 proposte.

Ciascuna risposta sintetica viene valutata con i seguenti criteri:

1. il contenuto della risposta (inteso come correttezza, completezza e aderenza della trattazione alla traccia assegnata);
2. la forma (intesa come chiarezza espositiva);
3. la correttezza terminologica;
4. la capacità di sintesi;
5. l'organizzazione degli argomenti svolti, l'ordine logico seguito e la consequenzialità.

La **prova orale** consiste nel rispondere a n. 3 domande su tutte le materie previste nell'avviso di selezione prot. n. 34593-2021.

**Il punteggio massimo che viene assegnato alla prova orale è di 40 punti.**

La valutazione complessiva delle risposte è espressa in trentesimi, che poi viene riproporzionata rispetto ai 40 punti massimi, ed ottenuta dalla somma delle valutazioni conseguite per ciascuna risposta al quesito proposto. Ciascuna domanda viene valutata sui seguenti criteri:

1. il contenuto della risposta (inteso come correttezza, completezza e aderenza della trattazione alla traccia assegnata);
2. la forma (intesa come chiarezza espositiva);
3. la correttezza terminologica;
4. la capacità di sintesi;
5. l'organizzazione degli argomenti svolti, l'ordine logico seguito e la consequenzialità.

La prova orale si intende **superata** con una valutazione di almeno **18/30mi**.

Nell'ambito della prova orale vengono valutati anche:

- a) **la conoscenza della lingua** inglese o francese mediante lettura e traduzione di un testo di lingua.  
Su questa valutazione la commissione dà un'idoneità.
- b) **il possesso di conoscenze di base di informatica**, mediante una prova pratica sull'utilizzo di programmi e/o strumenti informatici di maggior diffusione.  
Su questa valutazione la commissione dà un'idoneità.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, sulla base di quanto previsto dal Regolamento comunale di accesso, dall'art. 8 del D.P.R. n. 487/94 e di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso prot. n. 34593-2021, viene effettuata applicando i criteri di seguito specificati.

Sono complessivamente disponibili 30 punti, che vengono così ripartiti:

#### **TITOLI DI STUDIO max punti 9**

Come già previsto nell'avviso di selezione, il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non forma oggetto di valutazione - qualunque sia la votazione riportata.

Viene stabilito di prendere in considerazione i titoli di studio su materie tecnico scientifiche attinenti al profilo ed alle mansioni del posto messo a concorso.

Vengono valutati i seguenti titoli:

Abilitazioni professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso	3,00 punti per ciascuna abilitazione
Corsi di perfezionamento o aggiornamento min. 100 ore (conclusi con attestati di profitto) in discipline correlate alle mansioni inerenti il posto da ricoprire o Master universitario in materie tecnico-scientifiche	1,00 punti per ciascun attestato 2,00 punti per ciascun Master

#### **TITOLI DI SERVIZIO max punti 15**

I punti disponibili per i titoli di servizio sono ripartiti in relazione alla natura e alla durata del servizio.

Il servizio sarà valutato a mesi (in dodicesimi); il resto superiore a 15 giorni sarà arrotondato a mese intero.

Qualora non sia possibile identificare esattamente le mansioni o la natura del servizio, questo sarà valutato secondo la meno favorevole delle interpretazioni possibili.

In particolare:

- ✓ per servizio di ruolo e non di ruolo presso gli Enti Locali con funzioni identiche o analoghe o superiori a quelle del posto messo a concorso:
  - punti 0,33 per ogni mese e frazione superiore a 15 gg;
- ✓ per servizio prestato presso altri Enti (pubblici o privati) con funzioni identiche o analoghe o superiori a quelle del posto messo a concorso (in pendenza del rapporto di lavoro caratterizzato dai requisiti innanzi precisati, il periodo di tempo trascorso

come militare di leva o richiamato è da considerarsi a tutti gli effetti come trascorso in servizio ai fini della valutazione dei titoli):

- punti 0,165 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg;

- ✓ per servizio prestato con mansioni inferiori a quelle del posto messo a concorso, presso Enti pubblici o privati o prestato con orario ridotto, nonché per periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestato presso le forze armate o corpi equiparati, nonché per periodi di servizio sostitutivo civile:

- punti 0,0825 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg;

**TITOLI VARI max punti 6**

La valutazione dei titoli vari riguarderà i titoli non classificabili nelle categorie precedenti, purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso.

A titolo esemplificativo: diplomi professionali e patenti speciali, pubblicazioni, libere professioni, incarichi professionali conferiti da amministrazioni pubbliche, partecipazioni a corsi organizzati da Enti pubblici, per i quali è previsto il rilascio di attestato di frequenza.

La valutazione del curriculum vitae si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili, o lo siano parzialmente, nelle precedenti categorie di titoli e che evidenzino meglio la varietà e l'articolazione delle esperienze già acquisite dal candidato. Nel caso di insignificanza del curriculum la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.