SPINEA
Comune di Spinea
E
Protocollo N.0047788/2022 del 21/12/2022
Class.: 3.5

COMUNE DI SPINEA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 4 marzo 2022 nelle persone di:

- Dott. Capuzzo Giampaolo, presidente,
- Dott. Tosi Alberto, componente,
- Dott.ssa Romina Bressan, componente,

in data 20 dicembre 2022 ha esaminato gli atti anticipati via e-mail il 14-12-2022 dal servizio Finanziario e relativi a:

Determinazione dirigenziale n. 1284 del 16/08/2021 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021".

IL COLLEGIO, VISTO E CONSIDERATO

CHE:

- l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata dall'organo di revisione ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno;

- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono l'intervento degli organi di controllo per la certificazione delle relazioni accompagnatorie di "ogni contratto integrativo", nonché il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e le vigenti norme di legge;

RICORDATO CHE

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
a) Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro";

b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 ha stabilito che il limite finanziario per le risorse decentrate del salario accessorio del personale dipendente, per l'anno 2022, sarà quello quantificato nell'anno 2016 più gli incrementi contrattuali;

- la Corte dei Conti – sezione Autonomie – ha deliberato con proprio parere n. 19/2018 che gli incrementi 'stabili' del Fondo derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali contenute nel CCNL 2016-2018 non rientrano nel succitato, e tuttora vigente, vincolo imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- il Ministero dell'Interno con propria circolare n. 0000974-A-08/06/2020 e la RGS con proprio parere prot. n. 12454 del 15.01.2021 hanno individuato i criteri di calcolo per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio dall'anno 2022 per quanto riguarda l'andamento del personale medio in servizio nell'anno precedente;

VISTA

- la determinazione n. 1897 del 16/11/2022 avente ad oggetto *"Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022"* e la successiva determinazione n. 2057 del 2.12.2022 di integrazione delle risorse da destinarsi al Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente a seguito della stipula, in data 16.11.2022, del CCNL-Funzioni Locali 2019-2021.

PRESO ATTO

- che al fine di verificare il rispetto del vincolo imposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente – anno 2022 - potrà essere destinato per l'importo massimo di € 377.826,39 (importo del Fondo 2016, già al netto delle voci non soggette ai limiti di spesa e delle decurtazioni per trasferimento di personale all'Unione del Miranese, più gli incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 2016-2018, della RIA e degli incrementi da CCNL 2019-2021);

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 ammonta a complessivi € 377.826,39 con un incremento di € 20.051,56 rispetto all'esercizio 2021 e che nel Bilancio 2022 dell'Ente sono previste ulteriori somme necessarie per la retribuzione di alcune specifiche voci del trattamento accessorio escluse dai limiti imposti dall'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per complessivi € 37.800,00, quali:
  a) Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 per € 20.000,00,
  b) Incentivi per recupero TARI e IMU per € 17.500,00,
  c) Incentivi ISTAT per € 300,00;

- Che il controllo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147-*bis* del TUEL attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa è rilasciato con l'adozione della Determinazione dirigenziale n. 2057 del 2/12/2022.

CONSTATATO

come il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022, così come calcolato e destinato, consente di rispettare i limiti di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557-*quater,* della Legge n. 296/2006;

IL COLLEGIO DEI REVISORI CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali (trattamento accessorio del personale dipendente) **2022** con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001).

Letto, approvato e sottoscritto, 20 dicembre 2022

Il COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampaolo Capuzzo

Dott. Alberto Tosi

Dott. Romina Bressan