ORIGINALE

CITTA' DI SPINEA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24 DEL 08/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE ALLA PERFORMANCE 2022

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **otto** del mese di **Marzo** alle ore **11:30**, **nella residenza comunale**, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati signori:

cognome e nome	carica	presente
VESNAVER MARTINA	SINDACO	P
PIAZZI EDMONDO	ASSESSORE	P
ZAMENGO FRANCA	ASSESSORE	P
MARINI GUERRINO	ASSESSORE	P
PEROZZO CHIARA	ASSESSORE	P
BETTIN ELIA	ASSESSORE	A

Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Presiede la seduta **Il SindacoMartina Vesnaver**.

Partecipa alla seduta **Il Segretario GeneraleGuido Piras**.

Il Presidente, **riconosciuta legale l'adunanza**, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull' oggetto all' ordine del giorno.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE ALLA PERFORMANCE 2022

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO) stabilendo che:
"1. Per assicurare la qualita' e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, , con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con piu' di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, (...)
2.Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro ***gli obiettivi programmatici e strategici della performance*** *(...);*

CONSIDERATO che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, e sulla base del Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 24 giugno 2022 n.81 (G.U. n.151 del 30.06.2022) e del Decreto Ministeriale n.132 24 giugno 2022 (G.U. n.209 del 07.09.2022) esplicativi della predetta norma, ivi comprese le Linee Guida per la compilazione, si evince che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione confluisce nell'apposita sezione il **Piano della Performance,**

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 155 del 19/10/2022 di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024;

RILEVATO che con la deliberazione di G.C. n. 155 del 19/10/2022 sono stati approvati gli obiettivi nella sottosezione 2.2 - PERFORMANCE ed assegnati ai Responsabili di Settore, già approvati ed assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 09.02.2022 di approvazione del PEG e Piano della Performance 2022/2024, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 15.6.2022;

PREMESSO CHE:
• l'art.10 comma 1, del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.74 "*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, e amministrazioni pubbliche (...) redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*
• *b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che e' approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e)) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato."*

VISTE le linee programmatiche relative alle azioni e progetti da realizzare nel corso del mandato 2019-2024 (art. 46 del D.lgs. n. 267/2000 e art. 9 dello Statuto Comunale), che sono state approvate con deliberazione n. 66 del 28.11.2019 del Consiglio Comunale;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 9.02.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022, ai sensi dell'art. 169 del TUEL commi 1, 2, 3 e 3-bis;

VISTO che con delibera di Consiglio Comunale n. 88 del 14.12.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

DATO ATTO che l'art. 2, comma 1, dello D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 ha stabilito che per i comuni, le province, le città metropolitane, le comunità montane, le comunità isolane e le unioni di comuni (enti locali di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000), il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono assorbiti nel P.I.A.O.;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 194 del 6/12/2022 di ricognizione degli Obiettivi di Gestione per l'anno 2022 e delle risorse finanziarie assegnate ai singoli centri di costo;

VISTO l'art. 24 "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa"* del Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che prevede la verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività compresi rispettivamente nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance alla data del 31 dicembre e che in particolare lo stesso articolo che "*I Responsabili di Struttura forniscono i dati necessari alle verifiche quadrimestrali al Servizio Controllo di Gestione entro 15 giorni dal termine del quadrimestre."*;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 16.04.2020, con la quale è stata approvata l'adesione al Centro Studi della Marca Trevigiana e l'adesione alla Convenzione per il sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi della Marca Trevigiana;

VISTA la convenzione rep. n.16 del 22.05.2020 relativa alla sopracitata deliberazione;

VISTA la proposta dei componenti esterni prot. 18440 del 08.06.2020 inoltrata da parte del Centro Studi della Marca Trevigiana nelle persone del Prof. Riccardo Giovannetti e della Dott.ssa Gennj Chiesura;

VISTO il decreto del Sindaco prot. n. 28174 del 25.08.2020, con il quale sono stati nominati i componenti del Nucleo di Valutazione:

- Prof. Riccardo Giovannetti in qualità di Presidente
- Dott.ssa Gennj Chiesura in qualità di componente
- Dott. Guido Piras, Segretario Generale dell'Ente, in qualità di componente;

VISTO l'art. 24, co. 6, del Regolamento di contabilità che prevede *"Le verifiche vengono svolte dal Nucleo di Valutazione, il quale esamina le rendicontazioni presentate da ciascun responsabile di struttura e verifica l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento anche con riguardo alle risultanze del Servizio Controllo di Gestione e segnala la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'Amministrazione. Nell'ultima verifica del 31 dicembre predispone un'apposita relazione da trasmettere alla Giunta Comunale, nella quale valida il grado di avanzamento degli obiettivi e delle attività.";*

VISTA la direttiva del Segretario Generale prot. n. 19508/2017, nella quale vengono riepilogate le fasi che, per prassi consolidata, vengono seguite dal Comune di Spinea nel ciclo della performance

dalla programmazione alla rendicontazione ed infine con la Relazione alla Performance, che viene validata dal Nucleo di Valutazione e approvata dalla Giunta Comunale, per la successiva pubblicazione in 'Amministrazione Trasparente';

ATTESO pertanto che a seguito delle modifiche sul grado di raggiungimento del sopracitati obiettivi la performance dell'Ente per l'esercizio 2022 è pari al **91,223%**, come indicato nell'***allegato b)*** alla presente;

VISTO l'art. 24 "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa"* del Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone:
2. La misurazione e valutazione della performance organizzativa, che coincide con quella dei singoli settori dell'Ente, costituisce uno dei riferimenti per la misurazione e valutazione annuale della performance individuale:
- dei responsabili di struttura, incaricati di posizione organizzativa
- dei dipendenti dell'Ente.
3. La misurazione e valutazione della performance organizzativa trova fondamento nella verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività compresi rispettivamente nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano della Performance;

VISTO l'art. 25 " *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale***"** del Regolamento Comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che prevede:
"1. La performance individuale dei dipendenti comunali viene misurata e valutata annualmente, anche sulla base dei risultati della Relazione sulla Performance. La valutazione spetta alla Giunta su proposta del Nucleo di Valutazione, per quanto riguarda i Responsabili di struttura (dirigenti o posizioni organizzative);
la valutazione individuale spetta invece ai Responsabili di struttura, per quanto riguarda il personale dipendente assegnato. Il Nucleo di Valutazione predispone la proposta di valutazione annuale dei responsabili di struttura, tenendo conto:
a) delle rendicontazioni presentate dai responsabili di struttura in merito al raggiungimento degli obiettivi loro affidati dal PEG,
b) della proposta delle schede di valutazione presentata dal Segretario del Comune il quale, viste le rendicontazioni presentate dai responsabili di struttura in merito al raggiungimento degli obiettivi loro affidati dal PEG, esprime una propria valutazione in merito ai comportamenti organizzativi dei dirigenti e alla realizzazione degli obiettivi affidati dal PEG;
c) di ogni altro elemento e documento ritenuto utile e reperito attraverso il Servizio Controllo di gestione.";

RITENUTO di trasmettere al Nucleo di Valutazione la presente deliberazione al fine di sottoporla alla validazione prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione procederà alla predisposizione della proposta di valutazione annuale dei Responsabili di struttura per l'anno 2022;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

1. **di approvare** la Relazione sulla Performance 2022, di cui all'***allegato a)*** che per ogni obiettivo gestionale, raggruppato per Centro di responsabilità, prevede l'indicazione di:

- *Parte Generale – descrittiva,*
- *Fasi temporali di sviluppo degli obiettivi,*
- *Relazione del Responsabile sullo stato di perseguimento degli obiettivi,*
- *Indicatori collegati con gli obiettivi gestionali,*
- *Indicatori pluriennali collegati alle attività ordinarie del Centro di Responsabilità*

2. **di dare atto** che il grado di perseguimento degli obiettivi finanziari di utilizzo delle risorse di Spesa e di attivazione delle Risorse di Entrata, indicato nell'*allegato a) (ultima pagina)* alla presente, risulta essere pari al 79,01%;

3. **di dare atto** che, come risulta dall'***allegato b)*** alla presente, la Performance complessiva dell'Ente per l'esercizio 2022 risulta pari al **91,223%**;

4. **di pubblicare** la citata relazione nell'apposita sezione dedicata in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art.14 comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.74;

5. **di trasmettere** il presente atto al Nucleo di Valutazione al fine di sottoporlo alla Validazione;

6. **di dare mandato** ai competenti Uffici al fine della pubblicazione della validazione effettuata dal Nucleo di Valutazione nell'apposita sezione dedicata in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art.14 comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.74;

Con successiva separata votazione unanime e palese,

LA GIUNTA COMUNALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, al fine di consentire con celerità alla corresponsione delle relative competenze al personale del Comune di Spinea secondo le relative schede di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Martina Vesnaver

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
Guido Piras

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)