

<b>scheda di valutazione cat. A e B</b>
---

**DIPENDENTE:**

**Ufficio di appartenenza:**

**Anno di Valutazione:**

**Valutatore:**

*A - Comportamenti Organizzativi*

FATTORE	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
1. Capacità Operativa	da 0 a 15	
2. Iniziativa	da 0 a 15	
3. Organizzazione del proprio lavoro	da 0 a 10	
4. disponibilità ai rapporti con gli utenti interni	da 0 a 10	
5. Qualità del lavoro	da 0 a 15	
6. Relazioni (collaborazioni e cooperazioni)	da 0 a 15	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 80 Punt)</b>	<b>A</b>	<b>0</b>

*B - Grado di partecipazione al raggiungimento degli indicatori*

*(vedi scheda allegata)*

	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 16 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punt)</b>	<b>B</b>	<b>0</b>

<b>TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE (MAX. 100 Punt)</b>	<b>A + B</b>	<b>0</b>
---	--------------	----------

---

*C - Professionalità*

*(anche rispetto alle declaratorie del CCNL 31.03.1999)*

	fasce	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 15 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punt)</b>		<b>0</b>

data consegna: \_\_\_\_\_

*Firma Valutatore*

*Firma Valutato*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<b>scheda di valutazione cat. C</b>
-------------------------------------

**DIPENDENTE:**

**Ufficio di appartenenza:**

**Anno di Valutazione:**

**Valutatore:**

*A - Comportamenti Organizzativi*

FATTORE	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
1. Capacità Operativa	da 0 a 15	
2. Disponibilità ai rapporti con gli utenti interni	da 0 a 10	
3. Aggiornamento e sviluppo delle proprie competenze	da 0 a 10	
4. Predisposizione atti, documenti ed elaborati	da 0 a 10	
5. Capacità organizzativa (autonomia, problem solving, iniziativa)	da 0 a 10	
6. Orientamento all'utenza esterna	da 0 a 10	
7. Disponibilità ad attività non predeterminate	da 0 a 15	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 80 Punti)</b>	<b>A</b>	<b>0</b>

*B - Grado di partecipazione al raggiungimento degli indicatori  
(vedi scheda allegata)*

	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 16 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punti)</b>	<b>B</b>	<b>0</b>

<b>TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE (MAX. 100 Punti)</b>	<b>A + B</b>	<b>0</b>
--	--------------	----------

---

*C - Professionalità  
(anche rispetto alle declaratorie del CCNL 31.03.1999)*

	fasce	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 15 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punti)</b>		<b>0</b>

data consegna: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Firma Valutatore*

\_\_\_\_\_  
*Firma Valutato*

<b>scheda di valutazione cat. D</b>
-------------------------------------

**DIPENDENTE:**

**Ufficio di appartenenza:**

**Anno di Valutazione:**

**Valutatore:**

**A - Comportamenti Organizzativi**

FATTORE	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
1. Capacità Operativa	da 0 a 10	
2. Disponibilità ai rapporti con gli utenti interni	da 0 a 10	
3. Aggiornamento e sviluppo delle proprie competenze	da 0 a 10	
4. Predisposizione atti, documenti ed elaborati	da 0 a 10	
5. Disponibilità ad attività non predeterminate	da 0 a 10	
6. Capacità Organizzativa (autonomia, problem solving, iniziativa)	da 0 a 10	
7. Orientamento all'utenza esterna	da 0 a 10	
8. Relazioni (collaborazioni e cooperazioni)	da 0 a 10	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 80 Punti)</b>	<b>A</b>	<b>0</b>

**B - Grado di partecipazione al raggiungimento degli indicatori  
(vedi scheda allegata)**

	FASCE punteggi	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 16 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punti)</b>	<b>B</b>	<b>0</b>

<b>TOTALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE (MAX. 100 Punti)</b>	<b>A + B</b>	<b>0</b>
--	--------------	----------

---

**C - Professionalità  
(anche rispetto alle declaratorie del CCNL 31.03.1999)**

	fasce	PUNTEGGIO
BASSA	(da 0 a 5)	
MEDIA	(da 6 a 15)	
ALTA	(da 15 a 20)	
<b>TOTALE (Punteggio MAX: 20 Punti)</b>		<b>0</b>

data consegna: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*Firma Valutatore*

\_\_\_\_\_  
*Firma Valutato*