

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE**

Anno

COGNOME	
NOME	
UNITA' ORGANIZZATIVA	

OBIETTIVI	Pesi (in % - max 40%)	Valutazione (dal 20 al 100%)	Valutazioni ponderate
	40,00		0
			0
			0
<b>TOTALE VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	40,00	#DIV/0!	<b>0,00</b>

Percentuale goal report CdG

OBBLIGHI DALLA CUI VIOLAZIONE DISCENDONO SPECIFICHE FORME DI RESPONSABILITA' DIRIGENZIALE	(max 30%)	Valutazione (dal 20 al 100%)	Valutazioni ponderate
Obblighi inerenti procedimenti, provvedimenti , attività	10,00		0
Obblighi inerenti la gestione del personale	10,00		0
Obblighi inerenti la trasparenza e l'integrità	10,00		0
<b>TOTALE VALUTAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	30,00	#DIV/0!	<b>0</b>

Raccordo manuale

- A
- B
- C

<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	Pesi (in % - max 30%)	Valutazione (dal 20 al 100%)	Valutazioni ponderate
Competenze dimostrate	10,00		0,00
Comportamenti professionali	10,00		0,00
Comportamenti organizzativi	10,00		0,00
<b>TOTALE VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	30,00	#DIV/0!	<b>0,00</b>
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	100,00	#DIV/0!	<b>0,00</b>
PRODUTTIVITA' EROGABILE (100%)			€ 3.225,00
<b>PRODUTTIVITA' DA EROGARE</b>			<b>€ 0,00</b>

---

Spinea, \_\_\_\_\_

---

**IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**IL VALUTATO**

**NOTE PER IL NUCLEO**