



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

In data 30 dicembre 2021

Le parti, preso atto delle risultanze della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, stabiliscono la seguente destinazione delle risorse 'stabili' e 'variabili' come segue:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2018	2019	2020	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	45.000	43.500	42.500	42.500	43.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	150.900	165.000	160.000	182.000	175.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE					
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	23.500	28.100	28.950	30.000	30.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	23.540	23.470	23.070	25.570	24.070
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	242.940	260.070,00	254.520,00	280.070,00	272.570,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE	-	-	35.000	-	-
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, CO. 2 lettera G), del CCNL 2016-2018)					
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ					
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.					
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	22.427	22.427	22.427	22.427	27.718
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	23.793	14.894	3.098	18.100	30.855
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	32.700	29.750	32.119	26.561	26.632
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	78.920	67.070,60	92.644,33	67.088,00	85.204,74
Destinazioni variabili non soggette a limitazioni (Proiezioni Interne, Incentivi IMU, Funzioni tecniche)	-	13.110	14.506	15.456	24.511,61
<i>Totale destinazioni variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, co. 2,</i>	-	13.110	14.506	15.456	24.511,61
TOTALE RISORSE DESTINATE	321.860	340.250,60	361.670,33	362.614,00	382.286,35



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

- **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

Stanziamiento previsto: € 1.500,00.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta vengono quantificate in € 2.500,00.

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

Tali compensi, esclusi dai vincoli finanziari imposti al trattamento accessorio del personale dipendente dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2020 sono finanziati ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018:

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

Stanziamiento massimo € 1.000,00

- **notificazione atti amministrativi (art. 67, co. 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

Stanziamiento previsto: € 300,00.

- **compensi per performance organizzativa.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 144/2018 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, pari ad almeno al 60% degli obiettivi assegnati con la gradualità prevista dall'art. 18 del CCDI 2019-2021. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.

Stanziamiento previsto: € 22.427,00.

- **Obiettivi specifici particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale (art. 67, co. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018).**

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 67, co. 5, lett. b) verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni nell'ambito degli obiettivi particolarmente rilevanti individuati dalla Giunta



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione di ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione dell'obiettivo nel quale era stato preventivamente inserito.

Stanziamiento massimo previsto: € 22.331,57.

- Risparmi su buoni pasto non erogati causa lockdown-Covid19 nel 2020 (art. 1, comma 870, L. n. 178 del 30 dicembre 2020).

L'art. 1, co. 870, della l. n. 178/2020 prevede che nell'anno 2021 i risparmi conseguiti sull'erogazione dei buoni pasto nel 2020 a causa dei *lockdown* governativi attuati per il contenimento del virus sars-Covid19 possano finanziare i trattamenti accessori dell'esercizio successivo (2021).

In tal senso il Collegio dei Revisori dei Conti, con documento prot. n. 43005 del 16.11.2021, ha certificato tale risparmio di spesa in complessivi € 5.290,74.

L'Amministrazione comunale ha pertanto deciso di finanziare l'intero importo di € 5.290,74 nell'esercizio 2021 a sostegno del trattamento accessorio di tutto il personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, mediante l'incremento della produttività collettiva 2021.

Spinea, 30 dicembre 2021

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica
dr. Guido Piras

OO.SS. CGIL FPL *Rae But* (Busato)

CISL FP *Naletto* (Naletto)

UIL FPL *Ragno* (Ragno)

CSA-RAL *Berti* (Berti)

LE R.S.U.

Da Lio (Da Lio)

Scattolin (Scattolin)

Toma (Toma)

Giora (Giora)

Maguolo (Maguolo)