



CITTÁ DI SPINEA

Provincia di Venezia

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2015.**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14/12/2015	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2015 – 31/12/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Guido Piras, Presidente, Segretario Generale Baldan Antonio, componente, Responsabile del Settore Finanziario e Personale Daniela Manfrin, Componente, Responsabile del Servizio Personale R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL - CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL – CSA	
Soggetti destinatari	Personale dell'ente, escluso il Segretario	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2015, di cui all'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	---
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con deliberazione di G.C. n. 93 del 30 luglio 2015, l'ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione che riunisce anche il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance.

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) 2014 – 2016 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 30/01/2014</p> <p>Il programma triennale della trasparenza e dell'integrità è una specifica sezione del P.T.P.C. ed è stato approvato contestualmente con deliberazione di G.C. n. 11 del 30/01/2014</p> <p>E' stato individuato il Responsabile in materia di prevenzione della Corruzione e in materia di attuazione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
	<p>Sono pubblicati al sito internet dell'ente i seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2015, - Curricula del titolari di posizione organizzativa; - Curriculum e retribuzione del Segretario Comunale; - Tassi di assenza e maggior presenza; - Incarichi conferiti; - Conto annuale e tabella 15 dell'anno 2014; - Contrattazione decentrata;
	<p>La valutazione del personale per l'anno 2014 si è regolarmente conclusa.</p>

Eventuali osservazioni: si fa presente che rispetto agli esercizi precedenti le voci di destinazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente hanno subito una decurtazione complessiva di € 53.780,62 per le risorse stabili e di € 6.393,51 per le risorse variabili a causa del trasferimento, con decorrenza 1.01.2015, del personale di Polizia Locale all'Unione dei Comuni del Miranese. Conseguentemente anche le voci di Destinazione del Fondo hanno subito delle decurtazioni.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi	Indicazione delle norme di precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità e quantità dei servizi erogati, con particolare riferimento al Piano della Performance
Articolo unico	L'articolo definisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015, prevedendone l'impiego per le diverse indennità di cui ai vigenti CCNL e CCDI (specificatamente: comparto, posizione economica orizzontale, rischio, turno, reperibilità,	Nessun precedente CCDI disciplinante la materia.	Le diverse indennità vengono erogate oltre che sulla base di specifiche previsioni di CCNL (indennità di comparto, progressioni, etc.) per remunerare le prestazioni lavorative rese dai dipendenti nei vari servizi (turno, rischio, responsabilità, etc.).

	specifiche responsabilità, responsabilità di servizio/ufficio, maneggio valori), nonché per il riconoscimento del compenso di produttività, da erogare a seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi per PEG. e della valutazione annuale, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, ivi compresi quelli sulla riduzione delle risorse di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.		Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.
--	--	--	--

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo:

PARTE FISSA – voci di spesa già decurtate delle somme trasferite all'Unione dei Comuni del Miranese)

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali	€ 135.900,00
Fondo per pagamento indennità turno, reperibilità, orario festivo, ecc.	€ 17.570,00
Fondo per pagamento indennità di rischio, maneggio valori	€ 5.970,00
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f), del CCNL 1.04.1999)	€ 19.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B – C – D per Uff. Demografici Stato Civile, ecc. (art. 17, co. 2 lett. i), del CCNL 1.04.1999)	€ 4.500,00
Fondo per l'indennità di comparto	€ 45.000,00
Produttività	€ 36.883,33
TOTALE	€ 264.823,33

PARTE VARIABILE

Compensi D. Lgs. 163/2006	0
Compensi ISTAT	100,00
Recupero ICI	18.000,00
Art. 54 Compensi su notifiche	400,00
Sponsorizzazione Settore edilizia Privata-Urbanistica	1.500,00
Progetti finanziati con l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999	14.640,00
Progetti da incremento art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999	22.427,17
TOTALE	57.067,17

Il Segretario Generale

Dott. Guido Piras

Il Responsabile del Settore

Economico Finanziario e Personale

Dott. Antonio Baldan