



CITTA' DI SPINEA

c.a.p. 30038 Provincia di Venezia

SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

In data 21 dicembre 2015

Le parti, dato atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è così determinato:

Parte Stabile	€ 264.823,33
Trasferimento all'Unione	€ 53.780,62 (decurtazione)
Decurtazione anno 2014	€ 3.512,00 (decurtazione)

Parte variabile € 14.640,00 (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) – progetti finalizzati
€ 22.427,17 (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999) – 1,2% su stipendi 1999
€ 100,00 (art. 15, comma 1, lettera k) - compensi Istat
€ 1.500,00 (Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99) - sponsorizzazioni
€ 400,00 (Art. 54 del CCNL 14/09/2000) – messi notificatori
€ 18.000,00 (Art. 4, comma 3, CCNL 5/10/2001) – compensi recupero ICI

Totale parte variabile € 57.067,17

UTILIZZO

Destinazione stabile

- € 135.900,00 fondo per le progressioni economiche orizzontali;
 - € 16.600,00 fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, orario festivo;
 - € 45.000,00 fondo per l'indennità di comparto;
 - € 6.940,00 fondo per il pagamento indennità di rischio e maneggio valori, asilo nido;
 - € 19.000,00 fondo per le specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f), CCNL 1.04.1999));
 - € 4.500,00 fondo per le specifiche responsabilità per uff. Demografici, Anagrafe (art. 17, co. 2, lett. i), CCNL 1.04.1999);
- TOTALE € 227.940,00
Somme a disposizione € 36.883,33

Totale voci stabilite da CCNL e dal CCDI € 264.823,33.

Di seguito vengono indicati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate in premessa per le finalità di cui all'articolo 17, del CCNL 1.4.2000.

Piazza Municipio 1 - C.F. 82005610272 - Tel. 041.5071111 - Fax. 041.5411201

Responsabile del Procedimento: Dott. Antonio Baldan

Responsabile dell'Istruttoria: Sig.ra Daniela Manfrin

Le parti concordano

DESTINAZIONE RISORSE della PARTE STABILE:

Oltre al pagamento delle indennità sopra indicate, delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, si conferma quanto già concordato in precedenza con le RSU e le OO.SS. territoriali nel corso dell'incontro del 10/03/2014 in merito all'indennità per particolari funzioni (Stato Civile, Anagrafiche, ecc.) individuate dall'art. 17, co. 2, lett. i), del ccnl 1.04.1999, prevedendo di fissare l'indennità in questione per tutti i dipendenti a cui è attribuita, con atto formale del proprio responsabile, in Euro 300,00 annui lordi;

Di non procedere al riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015. Le parti tuttavia si impegnano, a gennaio 2016, ad aprire un apposito tavolo negoziale che adotti criteri ed indirizzi e a stanziare adeguate risorse finanziarie per l'attuazione delle progressioni orizzontali.

La somma che residua dopo aver disposto il pagamento delle voci di cui sopra, comprensiva degli eventuali risparmi sul lavoro straordinario anno 2015, e fatta salva l'eventuale revisione della decurtazione del fondo disposta ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 per l'anno 2015 e seguenti rispetto all'anno 2014 (circolare applicativa n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato), viene destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a), del CCNL 1/04/1999).

Per la ripartizione delle risorse di produttività si fa richiamo integrale all'art. 22 del CCDI del 07/10/2013.

DESTINAZIONE RISORSE della PARTE VARIABILE

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 17, comma 2, lett. g), del CCNL 1.04.1999).

Per il pagamento di tali risorse finanziate ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. k), del CCNL 1.04.1999 si richiamano le singole disposizioni di legge di volta in volta applicabili. Si conferma invece quanto previsto dall'articolo 22 del vigente CCDI 2013 in relazione al meccanismo perequativo di quantificazione della produttività individuale ivi stabilito, confermandone i criteri.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta nell'anno 2015 non potranno essere superiori a quelle previste per la medesima finalità dell'anno 2014.

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

i compensi per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2015 sono finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) e verranno distribuiti secondo i seguenti criteri:

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

- Compensi per progettazioni interna ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 163/2006:

per la quantificazione di tali compensi, comunque non rientranti nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, si rinvia al Regolamento per l'erogazione dei compensi per l'incentivazione della progettazione e dell'innovazione e all'applicazione di quanto disposto dagli artt. 13 e 13-bis del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in Legge 114 del 11 agosto 2014.

- sponsorizzazioni (Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 5/10/2001 e art. 43 della L. n. 449/1997).

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

- notificazione atti amministrativi (art. 54 del CCNL 14/09/2000): Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

- compensi a seguito di processi di riorganizzazione, razionalizzazione delle attività ovvero per specifici obiettivi di produttività o qualità.

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 con risorse finanziarie pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 82 del 2.07.2015 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, **pari ad almeno l'80% degli obiettivi assegnati**. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dall'art. 22 del CCDI 2013-2015.

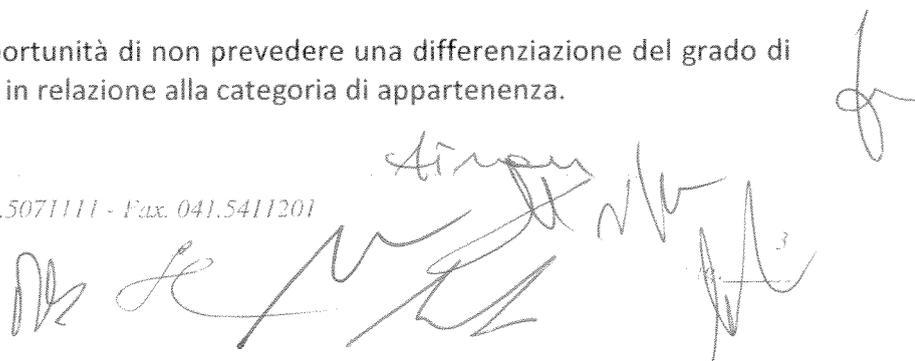
- Progetti finalizzati all'avvio di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti.

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni aggiuntive nell'ambito di progetti finalizzati individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati. Resta fermo che, in conformità all'articolo 21 del CCDI 2013-2015, un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione del progetto nel quale era stato preventivamente inserito.

Gli emolumenti saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi assegnati, riscontrati attraverso il controllo di gestione e certificati dal Nucleo di Valutazione. A tal riguardo si potrà prevedere una verifica intermedia sullo stato degli obiettivi, in occasione delle quali si potrà provvedere all'erogazione di una quota di compenso correlato al raggiungimento dell'obiettivo in relazione al periodo di verifica, fatta salva la possibilità di conguaglio anche avendo riguardo all'esito della valutazione finale.

Le parti concordano nel rilevare l'opportunità di non prevedere una differenziazione del grado di responsabilità di ciascun partecipante in relazione alla categoria di appartenenza.



Eventuali progetti finalizzati che abbiano per oggetto la flessibilità oraria fornita da alcuni dipendenti comunali, potranno essere retribuiti nel caso di presenza/trattenimento in servizio due ore prima o oltre il termine dell'orario di lavoro previsto e prestazioni rese al di fuori dell'orario di servizio.

In relazione al progetto Messi "Accertamento di residenza e notifiche in fasce orarie anticipate", stante le peculiari caratteristiche del progetto è comunque incentivata la flessibilità ancorché le prestazioni lavorative siano rese anticipate entro le due ore prima dall'inizio dell'orario di servizio. I compensi da erogarsi al personale coinvolto nei progetti, potranno essere commisurati in base alla partecipazione agli eventi o attività programmate ed alla loro durata.

Gli emolumenti sono corrisposti nei limiti delle risorse disponibili preventivamente stanziato per lo specifico progetto e gli stessi saranno riparametrati proporzionalmente qualora le risorse preventivate e stanziato risultassero insufficienti.

Per i criteri di ripartizione dei compensi collegati allo svolgimento di progetti finalizzati si individuano due possibili tipologie di partecipanti al progetto da individuarsi preventivamente da parte dell'Ente in base all'impegno profuso, alle competenze richieste e al livello di complessità sul piano tecnico del tipo di prestazione. A tal fine sono pertanto stabiliti due livelli di complessità elevato e livello di complessità medio, in relazione ai quali vengono individuati i seguenti coefficienti:

- Livello 1: coefficiente 150
- Livello 2: coefficiente 100

La partecipazione del personale ai progetti viene certificata da parte di ciascun Responsabile di Settore attraverso lo schema di rendiconto allegato al CCDI 2013-2015, con l'indicazione dell'effettiva percentuale di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Il Presidente della delegazione
parte pubblica

OO.SS. CGIL FPL

Bona Butta

CISL FPS

UIL FPL

CSA-RAL

LE R.S.U.