CITTÁ DI SPINEA

Area Metropolitana di Venezia

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2017.**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione pre-intesa</td><td>1/08/2017</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>01/01/2017 – 31/12/2017</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Guido Piras, Presidente, Segretario Generale
Baldan Antonio, componente, Responsabile del Settore Finanziario e Personale
R.S.U.
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
CGIL – CISL – UIL - CSA
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
CGIL – CISL – UIL – CSA</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dell'ente, escluso il Segretario</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2017, di cui all'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.</td><td>La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione</td></tr>
<tr><td>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>----</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli</td><td>Con deliberazione di C.C. n. 85 del 21 dicembre 2016, l'ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019.</td></tr>
</table>

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2019 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 31/01/2017 Il Piano delle Azioni Positive 2014-2016 è stato prorogato per un ulteriore anno, in attesa della predisposizione del nuovo PAP per il successivo triennio, con delibera di G.C. n. 59 del 13.06.2017. E' stato individuato il Responsabile in materia di prevenzione della Corruzione e in materia di attuazione del Programma triennale per la trasparenza.
		Sono pubblicati al sito internet dell'ente i seguenti atti: - Il Piano Esecutivo di Gestione 2017, - Curriculum del titolari di posizione organizzativa; - Curriculum e retribuzione del Segretario Comunale; - Tassi di assenza e maggior presenza; - Incarichi conferiti e autorizzati; - Conto annuale e tabella 15 dell'anno 2016; - Contrattazione decentrata.
		La valutazione del personale per l'anno 2016 è in fase di conclusione.
Eventuali osservazioni: All'interno della pre-intesa contrattuale del Fondo 2017, sottoscritta in data 1.08.2017 sono state previste progressioni orizzontali economiche per l'importo complessivo di € 7.000,00 da attuare con decorrenza 1.01.2017.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi	Indicazione delle norma di precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità e quantità dei servizi erogati, con particolare riferimento al Piano della Performance
Articolo unico	L'articolo definisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017, prevedendone l'impiego per le diverse indennità di cui ai vigenti CCNL e CCDI (specificatamente: comparto, posizione economica orizzontale, rischio, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, responsabilità di servizio/ufficio, maneggio valori), nonché per il riconoscimento del compenso di produttività, da erogare a seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi per PEG. e della valutazione annuale, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, ivi compresi quelli sulla riduzione delle risorse di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e della L. n. 208/2015.	CCDI 2013-2015.	Le diverse indennità vengono erogate oltre che sulla base di specifiche previsioni di CCNL (indennità di comparto, progressioni, etc.) anche per remunerare le prestazioni lavorative rese dai dipendenti nei vari servizi (turno, rischio, responsabilità, etc.). Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2017:

***PARTE FISSA** – (voci di spesa già decurtate delle somme trasferite all'Unione dei Comuni del Miranese)*

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali	€ 156.549,75
Fondo per pagamento indennità turno, reperibilità, orario festivo, ecc.	€ 16.070,00
Fondo per pagamento indennità di rischio, maneggio valori	€ 5.970,00
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f), del CCNL 1.04.1999)	€ 20.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B – C – D per Uff. Demografici Stato Civile, URP, ecc. (art. 17, co. 2 lett. i), del CCNL 1.04.1999)	€ 5.100,00
Fondo per l'indennità di comparto	€ 43.500,00
Produttività	€ 20.124,45
TOTALE	**€ 267.314,20**

PARTE VARIABILE

Compensi D. Lgs. n. 50/2016, art. 113 – funzioni tecniche	5.000,00
Compensi ISTAT	0,00
Recupero ICI	12.000,00
Art. 54 - Compensi su notifiche	269,00
Sponsorizzazione Settore edilizia Privata-Urbanistica	1.500,00
Progetti finanziati con l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999	13.350,00
Progetti da incremento art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 (Performance collettiva)	22.427,00
TOTALE	**€ 54.546,00**

Spinea, 3 agosto 2017

Il Segretario Generale
Dott. Guido Piras

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Personale
Dott. Antonio Baldan