



CITTA' DI SPINEA

c.a.p. 30038 Area metropolitana di Venezia

SERVIZIO PERSONALE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

In data 28/09/2017

Le parti, dato atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è così determinato:

Parte Stabile del Fondo:	€ 324.606,82
Trasferimento all'Unione	€ 53.780,62 (decurtazione)
Decurtazione anno 2014	€ 3.512,00 (decurtazione)
Totale parte Stabile NETTA	€ 267.314,20

Parte variabile del Fondo:	
Progetti Finalizzati	€ 13.350,00 (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)
Integrazione 1,2%	€ 22.427,00 (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)
Sponsorizzazioni	€ 1.500,00 (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99)
Messi notificatori	€ 269,00 (Art. 54 del CCNL 14/09/2000)
Incentivi ICI-coattiva	€ 12.000,00 (Art. 4, comma 3, CCNL 5/10/2001)
Incentivi Funzioni tecniche	€ 5.000,00 (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)
Totale parte variabile	€ 54.546,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE 2017: € 321.860,20

Di seguito vengono indicati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate in premessa per le finalità di cui all'articolo 17, del CCNL 1.4.2000.

Le parti concordano

DESTINAZIONE RISORSE della PARTE STABILE:

Oltre al pagamento delle indennità sopra indicate, delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, si conferma quanto già concordato in precedenza con le RSU e le OO.SS. territoriali nel corso dei precedenti incontri in merito alle indennità per particolari funzioni (Stato Civile, Anagrafiche, ecc.) individuate dall'art. 17, co. 2, lett. i), del CCNL 1.04.1999, prevedendo di fissare l'indennità in questione per tutti i dipendenti a cui è attribuita, con atto formale del proprio responsabile, in Euro 300,00 annui lordi (da proporzionare in base all'orario di lavoro contrattuale).

Di procedere al riconoscimento di **progressioni economiche orizzontali** per il triennio 2016-2018 per l'importo complessivo di € 7.000,00, anno 2017, da attribuire secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2016-2018.

La somma che residua dopo aver disposto il pagamento delle voci di cui sopra, comprensiva degli eventuali risparmi sul lavoro straordinario anno 2017, e fatta salva l'eventuale revisione della decurtazione del fondo disposta ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 per l'anno 2017 e seguenti rispetto all'anno 2015 (circolare applicativa n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato), viene destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a), del CCNL 1/04/1999).

Per la ripartizione delle risorse di produttività si fa richiamo integrale al CCDI vigente.

Le parti concordano che il termine della procedura necessaria per definire la selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali (che avranno decorrenza 1.01.2017) è il 30 novembre 2017.

DESTINAZIONE RISORSE della PARTE VARIABILE

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 17, comma 2, lett. g), del CCNL 1.04.1999).

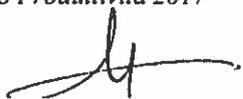
Per il pagamento di tali risorse finanziate ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. k), del CCNL 1.04.1999 si richiamano le singole disposizioni di legge di volta in volta applicabili. Si conferma invece quanto previsto dal competente articolo del vigente CCDI aziendale in relazione al meccanismo perequativo di quantificazione della produttività individuale ivi stabilito, confermandone i criteri.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta nell'anno 2017 non potranno essere superiori a quelle previste per la medesima finalità dell'anno 2016. Stanziamento previsto: € 12.000,00.

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

i compensi per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2017 sono finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) e verranno distribuiti secondo i seguenti criteri:

- livello di responsabilità attribuita;



pag. _____

- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

- Compensi per progettazioni interna ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 163/2006:

per la quantificazione di tali compensi, rientranti dall'anno 2017 nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e parere Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 7 del 30.03.2017) si rinvia al Regolamento comunale per l'erogazione dei compensi per l'incentivazione delle Funzioni tecniche.

Stanziamiento previsto: € 5.000,00.

- sponsorizzazioni (Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 5/10/2001 e art. 43 della L. n. 449/1997):

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegno Kairòs in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

Stanziamiento previsto: € 1.500,00.

- notificazione atti amministrativi (art. 54 del CCNL 14/09/2000): Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

Stanziamiento previsto: € 269,00.

- compensi a seguito di processi di riorganizzazione, razionalizzazione delle attività ovvero per specifici obiettivi di produttività o qualità.

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 55 del 30.05.2017 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, **pari ad almeno l'80% degli obiettivi assegnati**. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.

Stanziamiento previsto: € 22.427,00.

- Progetti finalizzati all'avvio di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti.

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni aggiuntive nell'ambito di progetti finalizzati individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione del progetto nel quale era stato preventivamente inserito.

Gli emolumenti saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi assegnati, riscontrati attraverso il controllo di gestione e certificati dal Nucleo di Valutazione. A tal riguardo si potrà prevedere una verifica intermedia sullo stato degli obiettivi, in occasione delle quali si potrà provvedere all'erogazione di una quota di compenso correlato al raggiungimento dell'obiettivo in

relazione al periodo di verifica, fatta salva la possibilità di conguaglio anche avendo riguardo all'esito della valutazione finale.

Le parti concordano nel rilevare l'opportunità di non prevedere una differenziazione del grado di responsabilità di ciascun partecipante in relazione alla categoria di appartenenza.

Eventuali progetti finalizzati che abbiano per oggetto la flessibilità oraria fornita da alcuni dipendenti comunali, potranno essere retribuiti nel caso di presenza/trattenimento in servizio due ore prima o oltre il termine dell'orario di lavoro previsto e prestazioni rese al di fuori dell'orario di servizio.

I compensi da erogarsi al personale coinvolto nei progetti, potranno essere commisurati in base alla partecipazione agli eventi o attività programmate ed alla loro durata.

Gli emolumenti sono corrisposti nei limiti delle risorse disponibili preventivamente stanziare per lo specifico progetto e gli stessi saranno riparametrati proporzionalmente qualora le risorse preventivate e stanziare risultassero insufficienti.

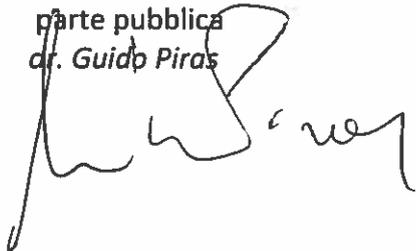
La ripartizione dei compensi collegati ai singoli progetti finalizzati saranno proporzionati, da parte del responsabile del progetto, in base all'impegno profuso, alle competenze richieste e al livello di complessità sul piano tecnico del tipo di prestazione.

La partecipazione del personale ai progetti viene certificata da parte di ciascun Responsabile di Settore attraverso apposito schema di rendiconto, con l'indicazione dell'effettiva percentuale di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Stanziamiento previsto: € 13.350,00.

Il Presidente della delegazione

parte pubblica
dr. Guido Piras



OO.SS. CGIL FPL



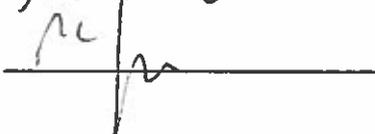
CISL FPS



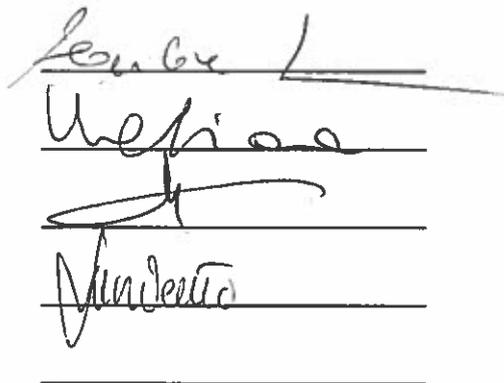
UIL FPL



CSA-RAL



LE R.S.U.



Destinazione risorse contrattazione integrativa

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	52.009	52.078	52.167	52.500	52.500	45.000	45.000,00	43.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI / STORICHE	151.433	157.281	155.318	155.350	151.500	135.900	150.900,00	156.550,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	23.086	27.618	28.940	27.500	29.000	23.500	23.500,00	25.100,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	44.132	55.875	52.544	48.450	48.500	23.540	23.540,00	22.040,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	270.660	292.663	288.970	283.800	281.800	227.940	242.940,00	247.190,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	-	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	11.223	2.297	-	17.000	22.427	22.427,17	22.427,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	75.461	60.338	63.070	121.621	-	36.863	23.783,00	20.124,20
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	72.794	-	35.297	-	21.137	34.640	32.700,00	27.119,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	148.256	91.560	100.664	121.621	38.137	93.961	78.920,17	69.670,20
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-	-	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-	-	-	-	-	-	-	5.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	0	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	-	-	-	5.000,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	418.916	384.213	389.634	405.421	319.637	321.890,60	321.860,17	321.860,20

Spinea, 28/09/2017

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL - Battistuzzo Antonio

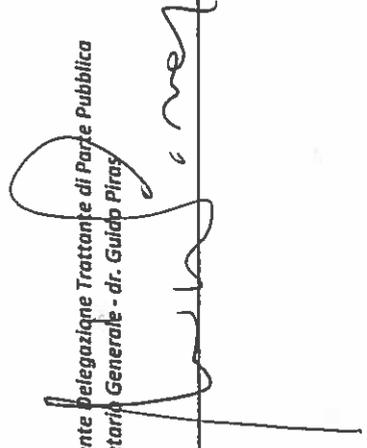
CISL - Peruzzi Alessandro

UIL - Ragno Mario

CSA - Berti Sergio

x Spinea 02/11/17

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Il Segretario Generale - dr. Guido Piro



Campagnol

[Handwritten signature]

Giore

[Handwritten signature]

Scattolin

[Handwritten signature]

Tiron

Guariento

[Handwritten signature]