



# CITTÀ DI SPINEA

*Area Metropolitana di Venezia*

**Oggetto:** RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è riferita alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 utile alla contrattazione aziendale con le Organizzazioni sindacali sull'utilizzo delle stesse. La presente relazione è redatta secondo lo schema di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con la determinazione n. 2097 del 16/12/2019 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2019.

#### - Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte stabile del fondo costituita, ai sensi dell'art. 67, co. 1, del CCNL 2016-2018, dalle varie voci che si sono consolidate in base ai vari contratti collettivi nazionali nel tempo: importo "storico" del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, così come quantificato con determinazione n. 2097/2019:

Euro 288.147,63.

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte della relazione vengono descritte le componenti stabili delle risorse del fondo costituite dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa e stabile ed è quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito di CCNL:

- CCNL 9.5.2006: art. 4, comma 1 - incremento delle risorse stabili per un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa la dirigenza, da applicare ove il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%:  
Euro 12.754,75
- CCNL 1.4.2008: art. 8, comma 2 - incremento delle risorse stabili per un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa la dirigenza, da applicare ove il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%:  
Euro 15.446,78.
- CCNL 21.05.2018: art. 67, comma 2 lett. b) - incremento delle risorse stabili per un importo corrispondente ai differenziali tabellari delle categorie retributive a seguito del rinnovo contrattuale CCNL 2016-2018:  
Euro 5.302,51.
- CCNL 21.05.2018: art. 67, comma 2 lett. c) - incremento delle risorse stabili per un importo corrispondente alla componente retributiva RIA del personale cessato negli esercizi precedenti:

Euro 2.346,89.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte illustra gli ulteriori incrementi stabili del Fondo:

- a) CCNL 9.5.2006, art. 2 co. 1 e 2: dichiarazione congiunta n. 4 e seguenti – importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle posizioni economiche orizzontali, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3), importo finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo (risorse del Bilancio): Euro 8.257,66;
- b) CCNL 21.05.2018, art. 67, co. 2: decurtazione stabile del Fondo per il Lavoro Straordinario del personale dipendente: € 10.000,00

- **Decurtazioni sulla parte stabile del fondo:**

In applicazione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (dinamica del valore medio dei dipendenti in servizio rilevati annualmente): Euro 3.512,00.

Trasferimento di personale all'Unione dei Comuni del Miranese dal 1.01.2015: considerato che con deliberazione di C.C. n. 96 del 15/10/2014 il Comune di Spinea ha trasferito le funzioni, e il personale dipendente, di Polizia Locale e di Protezione Civile all'Unione dei Comuni del Miranese e che, pertanto, parte del fondo per il trattamento accessorio è stato trasferito al nuovo Ente per Euro 53.780,62.

**Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto delle decurtazioni: Euro 292.618,00.**

**Sezione II - Risorse variabili**

In questa parte della relazione vengono evidenziate le risorse variabili che il CCNL individua al fine di alimentare il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, parte che non ha caratteristica di certezza e stabilità per gli anni successivi in quanto legata alle possibilità di finanziamento da parte del Bilancio comunale:

- CCNL 21.05.2018: art. 67, comma 4 – incremento corrispondente all'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tali risorse aggiuntive potranno essere erogate al personale dipendente dell'Ente a seguito del raggiungimento di un adeguato livello di *performance collettiva* riferito all'Ente, entro i limiti stabiliti dai CCNL-Enti Locali previa approvazione della Relazione della Performance da parte dell'ufficio interno di controllo e in applicazione del CCDI 2016-2018: Euro 22.427,00 (*importo già al netto delle risorse trasferite all'Unione dei Comuni del Miranese*).
- CCNL 21.05.2018: art. 67 comma 3 *lett. a)* – incremento derivante dalle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:
  - incremento derivante dalla attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazioni): attività di collaborazione per la convegnistica con la ditta Kairos di Dolo per Euro 1.500,00.
- CCNL 14.9.2000: art. 54 – incremento derivante dall'incentivo da corrispondere ai Messi Notificatori di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria: Euro 300,00.
- CCNL 5.10.2001: art. 4, comma 3 – incremento derivante dall'incentivo da corrispondere al personale per il recupero dell'evasione ICI: Euro 2.500,00.
- CCNL 21.05.2018: art. 67, comma 5 *lett. b)*, incremento derivante dagli incentivi per obiettivi specifici individuati con delibera di G.C. n. 75 del 9.05.2019 e finanziati con delibera di G.C. n. 179 del 11.12.2019

la quale ha previsto un'integrazione di risorse variabili del Fondo 2019 con la somma necessaria entro i limiti delle risorse già stanziata a bilancio e, comunque, prendendo a riferimento il parametro annuo di Euro 27.819,33. Si precisa che tale somma rientra nelle risorse già stanziata a Bilancio 2019-2021 al capitolo di spesa n. 10108010300 "FONDO PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'" e dal 1.01.2015 è stata decurtata per € 2.960,00 in quanto trasferita all'Unione dei Comuni del Miranese.

**Totale delle risorse variabili: Euro 54.546,33**

### Sezione III - eventuali ulteriori Decurtazioni del Fondo

Nessuna.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,	Euro 292.618,00
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	Euro 54.546,33
- Totale Fondo sottoposto a certificazione	Euro 347.164,33

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

#### Modulo II - Definizione delle poste di DESTINAZIONE del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a elencare, in coerenza con le risorse disponibili, la relativa programmazione sull'utilizzo come concordata in sede di accordo integrativo.

Anche in questo modulo ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le voci di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2019 sono le seguenti (parte stabile del fondo):

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali già perfezionate in base a precedenti accordi	€ 160.000,00
Fondo per nuove Progressioni Economiche Orizzontali 2019	€ 35.000,00
Fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, ecc.	€ 23.070,00
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità	€ 23.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità cat. B - C - D per Uff. Demografici, Stato Civile, Ecc.	€ 5.950,00
Fondo per l'indennità di comparto	€ 42.500,00
<b>Totale</b>	<b>276.020,00</b>

Totale impieghi/destinazioni non disponibile alla contrattazione integrativa € 276.020,00 per la parte fissa del fondo di cui € 35.000,00 destinati, a seguito dell'accordo raggiunto per la distribuzione delle risorse decentrate 2019, a nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1.01.2019.

La produttività individuale 2019 si attesta all'importo di € 3.098,00 per l'anno 2019.

Le voci della parte variabile del fondo che sono previste a destinazione vincolata e che formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2018 sono le seguenti (parte variabile del fondo):

Compensi per le 'Funzioni di progettazione' ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	0,00
Compensi per incentivare il recupero dell'evasione dell'ICI	2.500,00
Obiettivi specifici – art. 67, co. 5 lett. b), CCNL 21.05.2018	27.819,33
Sponsorizzazioni	1.500,00
Performance Collettiva – art. 67, co. 4, CCNL 21.05.2018	22.427,00
Compensi ai sensi dell'art. 54 del CCNL su notifiche dell'amministrazione finanziaria	300,00
<b>Totale</b>	<b>54.546,33</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Tra le destinazioni di parte fissa si registra che con la pre-intesa contrattuale sottoscritta in data 16.12.2019, la somma di € 3.098,00 è stata destinata per la remunerazione della produttività individuale 2019.

L'importo di € 21.500,00, che in precedenza affluiva in parte nella produttività individuale e che in parte proviene dalle risorse liberatesi a seguito di pensionamenti, è stato destinato all'attuazione di nuove progressioni orizzontali economiche (con decorrenza 1.01.2019) per il personale dipendente di ruolo.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

"parte non pertinente in questa fase"

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Costituiscono una componente del trattamento accessorio del personale dipendente dell'Ente ma non rientrano tra le voci da assoggettare ai vincoli al trattamento accessorio previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, i compensi erogati dall'ISTAT per le attività di censimento obbligatorio svolte dal personale dell'Ente.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2018 rispetta i vincoli generali attualmente applicati dalla normativa nazionale di settore al trattamento accessorio dei dipendenti degli enti Locali:

- Limite massimo complessivo del trattamento accessorio del personale dipendente che per l'anno 2018 non può essere superiore al totale complessivo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017. Tale limite può essere superato solo per gli incrementi stabili del Fondo derivanti dall'applicazione dell'art. 67, co. 2, del CCNL 2016-2018 così come previsto dalla nota congiunta n. 5 al CCNL stesso e dalla Corte dei Conti - sezione autonomie - con delibera n. 19 del 9.10.2018. In effetti il trattamento accessorio del personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2019 è pari ad € 347.164,33 superiore rispetto a quello dell'anno 2016 per € 25.303,80 che costituisce l'incremento stabile del fondo a seguito dell'applicazione del CCNL 2016-2018 e della riduzione stabile per € 10.000,00 del fondo per il lavoro straordinario.
- Il trattamento accessorio del personale dipendente risulta coerente con gli stanziamenti del Bilancio dell'ente, che non possono essere superati, come certificato anche dal Collegio dei Revisori dei Conti che ha rilasciato apposito parere favorevole in data 5.12.2019, prot. n. 41246.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Lo schema che segue, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedenti, consente una visione di sintesi quantitativa delle voci esposte nei due moduli precedenti, al netto delle voci non soggette al vincolo previsto dall'art. 9, co. 2, del D.L. n. 78/2010:

Modulo 1 - Costituzione del Fondo 2019 Euro 347.164,33

Modulo 2 - Definizione dell'utilizzo del Fondo 2019 Euro 347.164,33

Schema delle voci del fondo dell'anno immediatamente precedente quello oggetto di certificazione (anno 2019)

Costituzione del Fondo 2018 Euro 327.140,60

Definizione dell'utilizzo del Fondo 2018 Euro 327.140,60

Riduzione prevista dall'art. 71, comma 1, del D.L. 78/2010 (Assenze per malattia inferiore a n. 10 gg.):

- le risorse disponibili da ripartire a titolo di produttività individuale dovranno essere diminuite a consuntivo dell'importo corrispondente al risparmio realizzato nel 2019 in applicazione della su richiamata disposizione normativa (riduzione del trattamento economico in seguito ad eventi di malattia del personale), in quanto tale importo concorre al miglioramento dei saldi di bilancio e non può essere utilizzato per incrementare i fondi a disposizione della contrattazione integrativa. Tale riduzione può essere indicata, in via presuntiva, a circa 1.000,00 Euro annui (per l'anno 2017 è stata pari ad € 822,23).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In questo Modulo di evidenza il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione 1), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione 2). Il Modulo di conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diversi voci di destinazione del Fondo (Sezione 3)

- Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e/o variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2. Le risorse decentrate, come tra l'altro evidenzialo nella Determinazione di costituzione del fondo sono iscritte nel Bilancio 2019-2021 come di seguito specificato:

01101.01.0300 "FONDO PER LO SVILUPPO RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'"	per Euro 334.665,00
01101.01.2100 "PRODUTTIVITA' DA INCENTIVI ICI"	per Euro 2.500,00
01101.01.1200 "Lavoro Straordinario"	per Euro 10.000,00

- **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

In sede di verifica finale della destinazione e utilizzo delle diverse voci che compongono il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, verrà effettuata la quantificazione della consistenza del fondo e il controllo sul rispetto dei vincoli finanziari di Finanza Pubblica in materia di Spesa del Personale.

- **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

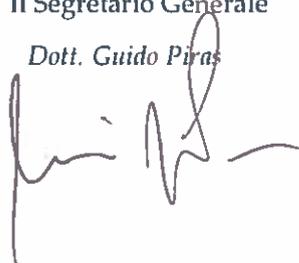
La contrattazione decentrata integrativa 2019, stante la consistenza del fondo quantificata in Euro 347.164,33 (compensi ICI inclusi), salvo rideterminazione a consuntivo delle riduzioni disposte dalla Legge, trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2019-2021 e trova allocazione nei capitoli di Spesa come sopra individuati alla *Sezione I* di questo Modulo.

Per quanto riguarda le eventuali voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di indagini ISTAT, l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni (compensi per indagini ISTAT e censimenti permanenti). Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o mediante altra forma di remunerazione stabilita in sede di contrattazione decentrata.

Spinea, 16 dicembre 2019

Il Segretario Generale

Dott. Guido Piras



Il Responsabile del Settore

Economico Finanziario e Personale

Dott. Antonio Baldan

