

CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia



SERVIZIO PERSONALE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

In data 19 dicembre 2019

Le parti, preso atto delle risultanze della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, stabiliscono la seguente destinazione delle risorse 'stabili' come segue:

Risorse Stabili - art. 31 - comma 2 - del CCNL 22 gennaio 2004	2019	2018
INDENNITA' DI COMPARTO	42.500,00	43.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	160.000,00	165.000,00
Indennità dipendenti EX-Asilo Nido	970,00	970,00
Indennità Condizioni di Lavoro - art. 70-bis punto c) "MANEGGIO VALORI" (ex-indennità Maneggio Valori)	5.000,00	4.000,00
Indennità di Turno	8.500,00	9.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro - art. 70-bis punto b) "ESPOSIZIONE A RISCHI" (ex-indennità di Rischio)	3.000,00	3.000,00
Indennità di Reperibilità	5.000,00	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 - comma 2 - lett. f) CCNL 1.4.99)	23.000,00	23.000,00
Arretrati Progressione Orizzontale AA.PP. - dipendente comunale - pagati nel 2014		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-QUINQUIES CCNL 21.05.2018) - anagrafe, uff. elettorale, archivisti informatici, addetti di protezione civile, ufficiale giudiziario) - € 350,00 dal 2019	5.950,00	5.100,00
Indennità orario notturno o festivo	600,00	1.000,00
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	3.098,00	14.893,60
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	35.000,00	
TOTALE VOCI STABILITE DAI CCNL	292.618,00	274.963,60

Le parti stabiliscono che:

- il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 (decorrenza 1.01.2019) da attribuire secondo i criteri e i termini stabiliti nel CCDI 2019-2021 sarà pari all'importo complessivo annuo di € 35.000,00;

Per l'anno 2019 i resti dei budget destinati alle progressioni economiche orizzontali non utilizzati per ciascuna categoria andranno utilizzati per le progressioni delle altre categorie, comunque nei limiti del budget complessivo di spesa stabilito dalla contrattazione economica.

Le parti, per quanto riguarda la destinazione delle risorse 'variabili' confermano la seguente destinazione:

- **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

Stanziamento previsto: € 1.500,00.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta nell'anno 2019. Stanziamento previsto: € 2.500,00.

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

Tali compensi, esclusi dai vincoli finanziari imposti al trattamento accessorio del personale dipendente dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2018 sono finanziati ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018:

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

Stanziamento massimo € 1.000,00

- **notificazione atti amministrativi (art. 67, co. 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

Stanziamento previsto: € 300,00.

- **compensi per performance organizzativa.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 144/2018 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, **pari ad almeno l'80% degli obiettivi assegnati.** I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.

Stanziamento previsto: € 22.427,00.



- Obiettivi specifici particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale (art. 67, co. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018).

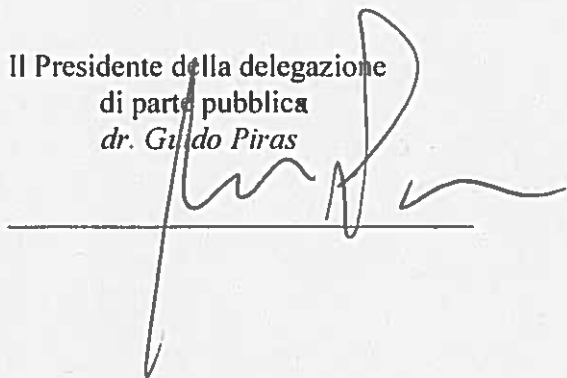
L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 67, co. 5, lett. b) verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni nell'ambito degli obiettivi particolarmente rilevanti individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione di ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione dell'obiettivo nel quale era stato preventivamente inserito.

Stanziamento massimo previsto: € 27.819,33.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica
dr. Guido Piras



OO.SS. CGIL FPL Max Burt (Busato)

CISL FP Valentino Bionne (Naletto)

UIL FPL Luigi (Ragno)

CSA-RAL Enrico (Berti)

LE R.S.U.

Luigi Da Lio (Da Lio)

Luciano Scattolin (Scattolin)

Elisabetta Toma (Toma)

Giorgio Giora (Giora)

Maguolo (Maguolo)



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia

SERVIZIO PERSONALE

ACCORDO PER LA RIDUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO

In data 19 dicembre 2019

Le Parti, ai sensi dell'art. 2 lettera g) dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 stipulato in data 21.05.2018, concordano di diminuire in maniera stabile il Fondo per la retribuzione del Lavoro Straordinario dei dipendenti comunali per l'importo di € 10.000,00.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica
Dr. Guido Piras

OO.SS. CGIL FPL (Busato)

CISL FP (Naletto)

UIL FPL (Ragno)

CSA-RAL (Berti)

LE R.S.U.

(Da Lio)

(Scattolin)

(Toma)

(Giora)

(Maguolo)



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia

SERVIZIO PERSONALE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

In data 19 dicembre 2019

Le Parti concordano per riprendere le trattative a partire dall'anno 2020 al fine di:

- Inserire meccanismi perequativi che introducano riduzione dei premi correlati alla performance ai dipendenti e ai titolari di posizione organizzativa che percepiscono altre forme di incentivo;
- Valutare anche sotto il profilo tecnico, economico e della fattibilità di un 'travaso' di risorse finanziarie dalla premialità del Fondo delle Posizioni Organizzative al Fondo del personale in correlazione alle progressioni orizzontali di cui risultano beneficiari le posizioni organizzative.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica
dr. Guido Piras

OO.SS. CGIL FPL Marco But (Busato)

CISL FP Roberto Fumero (Naletto)

UIL FPL Roberto (Ragno)

CSA-RAL Roberto (Berti)

LE R.S.U.

Roberto (Da Lio)

Roberto (Scattolin)

Roberto (Toma)

Roberto (Giora)

Roberto (Maguolo)

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	52.500	52.500	45.000	45.000	43.500	43.500	42.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	155.350	151.500	135.900	150.900	156.550	165.000	160.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	27.500	29.000	23.500	23.500	25.100	28.100	28.950
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	48.450	48.500	23.540	23.540	22.040	23.470	23.070
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-	-	-
Totale destinazioni non contrattate dai Ci di riferimento	233.800	281.500	227.940	242.540	247.190	280.070,00	284.520,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE	-	-	-	-	-	-	35.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	17.000	22.427	22.427	22.427	22.427	22.427
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	121.621	-	36.683	23.793	20.124	14.894	3.098
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	21.137	34.640	32.700	32.119	29.750	32.119
Totale destinazioni contrattate dai Ci di riferimento	121.621	38.137	93.861	78.920	74.670	67.070,60	92.644,33
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	0	0	0	0	0
TOTALE RISORSE DESTINATE	406.421	319.637	321.891	321.460	321.860	327.140,60	347.164,33

Spinea, 4 dicembre 2019

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL - Busato Marco

CISL - Naletto Simone

UIL - Ragno Mario

CSA - Berti Sergio

Rappresentanza Sindacale Unitaria

(Maggiolo Michele)

(Da Lio Lorella)

(Toma Eleonora)

(Giua Martina)

(Scattolon Leonilde)

Rappresentanza Pubblica dell'Ente

Il Segretario Generale - dr. Guido Piras