



CITTA' DI SPINEA

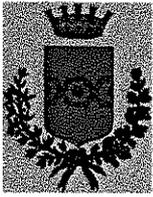
Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

In data 29 dicembre 2022

Le parti, preso atto delle risultanze della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, avvenuta con determinazioni n. 1897/2022 e n. 2057/2022, stabiliscono la seguente destinazione delle risorse 'stabili' e 'variabili' come segue:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2016 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 45.000 | 43.500 | 42.500 | 42.500 | 43.500 | 46.000 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 150.900 | 165.000 | 160.000 | 182.000 | 175.000 | 160.000 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | | | | | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ/PROFESSIONALITÀ | 23.500 | 28.100 | 28.950 | 30.000 | 30.000 | 30.000 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE | 23.540 | 23.470 | 23.070 | 25.570 | 24.070 | 25.070 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | - | - | - | - | - | - |
| <i>Totale destinazioni non contrattate dai Ci di riferimento</i> | 242.940 | 260.070,00 | 254.520,00 | 280.070,00 | 272.570,00 | 261.070,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE | - | - | 35.000 | - | - | - |
| ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, CO. 2 lettera G), del CCNL 2016-2018) | | | | | | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ/PROFESSIONALITÀ | | | | | | |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE | | | | | | |
| PRODUTTIVITÀ/ PERFORMANCE COLLETTIVA | 22.427 | 22.427 | 22.427 | 22.427 | 27.718 | 63.109 |
| PRODUTTIVITÀ/ PERFORMANCE INDIVIDUALE | 23.793 | 14.894 | 3.098 | 18.100 | 30.855 | 27.047 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 32.700 | 29.750 | 32.119 | 26.561 | 26.632 | 26.300 |
| <i>Totale destinazioni contrattate dai Ci di riferimento</i> | 78.920 | 67.070,60 | 92.644,33 | 67.088,00 | 85.204,74 | 116.456,30 |
| Destinazioni variabili non soggette a limitazioni (Progettazioni interne, Incentivi MIJ, Funzioni tecniche) | - | 13.110 | 14.506 | 15.456 | 24.511,61 | 37.800,00 |
| <i>Totale destinazioni variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, co. 2,</i> | - | 13.110 | 14.506 | 15.456 | 24.511,61 | 37.800,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 321.860 | 340.250,60 | 361.670,33 | 362.614,00 | 382.286,35 | 415.326,30 |



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018).

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

Stanziamiento previsto: € 1.500,00.

- **Incentivi IMU:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'IMU, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 14/10/2020 e acquisiti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 2/05/2019 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta vengono quantificate nell'importo massimo di € 17.500,00 che non soggiace ai vincoli di spesa previsti dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

Tali compensi, esclusi dai vincoli finanziari imposti al trattamento accessorio del personale dipendente dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2022 sono finanziati ai sensi dell'art. 80, comma 2 lett. g), del CCNL 2019-2021 (*ex-art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018*):

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

Stanziamiento massimo € 300,00

- **notificazione atti amministrativi (art. 80, co. 2 lett. h), del CCNL 2019-2021).**

Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

Stanziamiento previsto: € 300,00.

- **compensi per performance organizzativa.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 79, co. 2 lett. b), del CCNL 2019-2021 (*ex-art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018*) con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 165/2022 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, pari ad almeno al 60% degli obiettivi assegnati con la gradualità prevista dall'art. 18 del CCDI 2019-2021. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.

Stanziamiento previsto: € 63.109,00.



CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia
SERVIZIO PERSONALE

- **Obiettivi specifici particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale (art. 67, co. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018).**

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 67, co. 5, lett. b) verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni nell'ambito degli obiettivi particolarmente rilevanti individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione di ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione dell'obiettivo nel quale era stato preventivamente inserito.

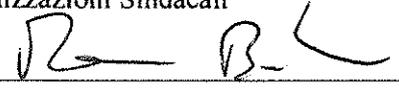
Stanziamiento massimo previsto: € 24.500,00.

Spinea, 29 dicembre 2022

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

dr Guido Piras

Per le Organizzazioni Sindacali

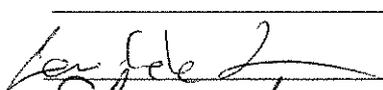
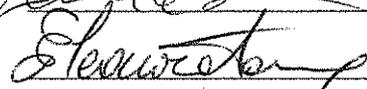
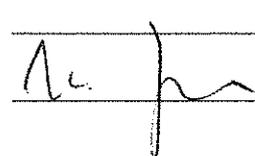
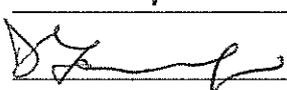
CGIL FPL  (Busato)

CISL FP _____ (Naletto)

UIL FPL _____ (Ragno)

CSA-RAL _____ (Berti)

Per le R.S.U.

_____ (Da Lio)
 (Scattolin)
 (Toma)
_____ (Giora)
 (Maguolo)
_____ (Meluso)
 (Zamengo)

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2016 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 45.000 | 43.500 | 42.500 | 42.500 | 43.500 | 46.000 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 150.900 | 165.000 | 160.000 | 182.000 | 175.000 | 160.000 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | | | | | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 23.500 | 28.100 | 28.950 | 30.000 | 30.000 | 30.000 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. | 23.540 | 23.470 | 23.070 | 25.570 | 24.070 | 25.070 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | - | - | - | - | - | - |
| <i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i> | 242.940 | 260.070,00 | 254.520,00 | 280.070,00 | 272.570,00 | 261.070,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE | - | - | 35.000 | - | - | - |
| ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, CO. 2 lettera G), del CCNL 2016-2018) | | | | | | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | | | | | | |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. | | | | | | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | 22.427 | 22.427 | 22.427 | 22.427 | 27.718 | 63.109 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 23.793 | 14.894 | 3.098 | 18.100 | 30.855 | 27.047 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 32.700 | 29.750 | 32.119 | 26.581 | 26.632 | 26.300 |
| <i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i> | 78.920 | 67.070,60 | 92.644,33 | 67.088,00 | 85.204,74 | 116.456,30 |
| Destinazioni variabili non soggette a limitazioni (Proiezioni Interne, Incentivi IMU, Funzioni tecniche) | - | 13.110 | 14.506 | 15.456 | 24.511,61 | 37.800,00 |
| <i>Totale destinazioni variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, co. 2,</i> | - | 13.110 | 14.506 | 15.456 | 24.511,61 | 37.800,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 321.860 | 340.250,60 | 361.670,33 | 362.614,00 | 382.286,35 | 415.326,30 |

Spinea, 29 dicembre 2022

Rappresentanza Pubblica dell'Ente

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL - Busato Marco

DL BL

CISL - Naletto Simone

Simone Naletto

UIL - Ragno Mario

Mario Ragno

CSA - Berti Sergio
Rocca Luca

Sergio Berti

Il Segretario Generale - dr. Guido Piras

Guido Piras

Rappresentanza Sindacale Unifaria

(Maguolo Michele)

Michele Maguolo

(Da Lio Lorella)

Lorella Da Lio

(Torna Eleonora)

Eleonora Torna

(Giora Marilena)

(Scattolin Leonilde)

Leonilde Scattolin

(Zamengo Donatella)

Donatella Zamengo

(Meluso Simona)