



CITTÀ DI SPINEA
Area Metropolitana di Venezia

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO. PARTE NORMATIVA 2023-2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative
agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		18/12/2023
Periodo temporale di vigenza		01/01/2023 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Guido Piras, Presidente, Segretario Generale Antonio Baldan, Componente, Responsabile del Settore Finanziario e del Personale Daniela Manfrin, componente Verbalizzante, Responsabile del Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL - CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL – CISL – CSA - CGIL R.S.U. aziendali
Soggetti destinatari		Personale dell'ente, escluso il Segretario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti che la Legge ed i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con deliberazione del Commissario Straordinario – con i poteri del Consiglio - n. 10 del 13 aprile 2023, l'ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025.

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) è stato approvato contestualmente con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri di G. C. n. 36 del 6/7/2023.</p> <p>Il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) è una specifica sezione del P.I.A.O. ed è stato approvato contestualmente con la stessa deliberazione del Commissario Prefettizio n. 36 del 6/7/2023.</p> <p>E' stato individuato il Responsabile in materia di prevenzione della Corruzione e in materia di attuazione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>Sono pubblicati al sito internet dell'ente i seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (delibera del Commissario Straordinario n. 20 del 1/6/2023), il PIAO 2023-2025 (delibera del Commissario Straordinario n. 36 del 6/7/2023), - Curriculum del titolari di Elevata Qualificazione; - Curriculum e retribuzione del Segretario Comunale; - Tassi di assenza e presenza; - Incarichi conferiti; - Conto annuale del Personale e tabella 15 dell'anno 2022; - Contrattazione decentrata.
		<p>La procedura di valutazione del personale per l'anno 2022 si è conclusa. I compensi collegati al sistema di valutazione della performance sono stati pagati a maggio 2023</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Questo Ente ha sottoscritto in data 18/12/2023 la pre-intesa contrattuale riferita al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025 per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale dai CCNL di Settore.

Fino a tutto il 2009 il modello di contrattazione era strutturato nel seguente modo: contrattazione nazionale quadriennale di tipo normativo e contrattazione nazionale biennale di tipo economico.

Successivamente, sulla base dell'articolo 40 del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001, come sostituito dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 nonché alla luce dell'"*intesa per l'applicazione dell'Accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22/1/2009*", è stata confermata la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e aziendale) nonché prevista una durata triennale per la contrattazione decentrata normativa.

Il CCDI 2023-2025 sottoscritto come pre-intesa si articola nel seguente modo:

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi
TITOLO 1°	Il titolo primo disciplina gli aspetti di carattere generale
ART. 1 e 2	I primi due articoli disciplinano le disposizioni di carattere generale relative ai richiami normativi, decorrenze, durata e interpretazione autentica
ART. 3, 4, 5, 6, 7	Gli articoli in questione trattano le relazioni sindacali, l'esercizio del diritto di sciopero e di assemblea e disciplinano i servizi pubblici essenziali
Art. 8, 9	Tali articoli trattano di C.U.G. per le pari opportunità e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Art. 10, 11	Questi due articoli riguardano alcuni aspetti legati all'orario (ordinario e straordinario)
Art. 12	Questo articolo regola alcuni aspetti applicativi nel calcolo delle percentuali di dipendenti che possono usufruire dell'orario ridotto (part time)
TITOLO 2°	Il titolo secondo disciplina gli aspetti delle politiche di sviluppo delle risorse umane
Art. 13, 14, 15	Riguardano i principi generali della formazione del personale, le modalità di partecipazione alla formazione ed il programma triennale della formazione
Art. 16	Comitato Paritetico per l'Innovazione
Art. 17	Fissa i principi su cui si basa il sistema di valutazione permanente del personale
Art. 18	Disciplinano la performance organizzativa e individuale
Art. 19	Tale articolo definisce i criteri di accesso e di selezione per l'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree
Art. 20	Progressioni tra le Aree
Art. 21	Richiamo ai CCNL vigenti e, di fatto rinvio alla contrattazione annuale per la definizione dei criteri generali per la costituzione e destinazione delle risorse decentrate
Art. 22, 23, 24	Vengono individuate dettagliatamente le indennità per 'particolari condizioni di lavoro' specifiche responsabilità, vengono stabiliti i requisiti necessari per poterli riconoscere economicamente, nonché la loro quantificazione.
Art. 25	Incarichi Elevata Qualificazione
Art. 26-27	Richiamano i CCNL in materia di copertura assicurativa.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo dei Fondi Decentrati

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Effetti abrogativi impliciti

Il presente CCDI 2023-2025 viene adottato per gli effetti dell'art. 65 del D. Lgs. n. 150/2009, produce i suoi effetti a decorrere dal 1/1/2023 e sostituisce il precedente CCDI 2019-2021.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E' previsto, quale presupposto per l'erogazione al personale dell'ente di qualsiasi compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, il raggiungimento di un adeguato livello di performance riferito all'ente nel suo complesso nella misura pari ad una percentuale di raggiungimento degli obiettivi che viene stabilita di anno in anno in sede di contrattazione economica decentrata. E' altresì previsto quale presupposto per l'erogazione al dipendente singolarmente preso di qualsiasi compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, il raggiungimento di un sufficiente livello di performance individuale. Verificati entrambi i presupposti si potrà procedere alla attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e premiali, differenziati secondo modalità, procedure e tempistica stabilite nel sistema sulla valutazione.

Le previsioni del CCDI 2023-2025 sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione del personale si applica il sistema di valutazione dell'Ente e le norme regolamentari (Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi) dell'Ente coerenti con i principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI 2023-2025 prevede i criteri per lo svolgimento delle progressioni economiche orizzontali la cui quantificazione delle risorse viene demandata allo specifico accordo decentrato annuo economico aziendale.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

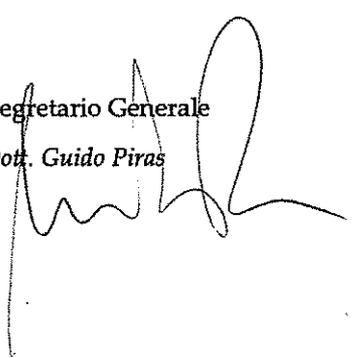
Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici, per i quali si rinvia agli accordi economici annuali.

Questo CCDI disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 e al CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

Spinea, 19/12/2023

Il Segretario Generale

Dott. Guido Piras



Il Responsabile del Settore

Economico Finanziario e Personale

Dott. Antonio Buldan

