



CITTÁ DI SPINEA

Area Metropolitana di Venezia

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2023.**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa	27.11.2023
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 – 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Guido Piras, Presidente, Segretario Generale Baldan Antonio, componente, Responsabile del Settore Finanziario e Personale R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL - CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL – CSA
Soggetti destinatari	Personale dell'ente, escluso il Segretario Generale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate 2023, di cui all'art. 80 e seguenti del CCNL 2019-2022 – Funzioni Locali - sottoscritto in data 16/11/2022
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione

	controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p style="text-align: center;">----</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione del Commissario Straordinario – con i poteri del Consiglio - n. 10 del 13 aprile 2023, l'ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025.</p> <p>Il piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) 2022 – 2024 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 29/04/2022</p> <p>Il programma triennale della trasparenza e dell'integrità è una specifica sezione del P.T.P.C. ed è stato approvato contestualmente con deliberazione di G.C. n. 60 del 29/04/2022</p> <p>E' stato individuato il Responsabile in materia di prevenzione della Corruzione e in materia di attuazione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Sono pubblicati al sito internet dell'ente i seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Piano Esecutivo di Gestione 2023 (G.C. n. 20 del 2023), - Curriculum dei titolari di posizione organizzativa; - Curriculum e retribuzione del Segretario Comunale; - Tassi di assenza e maggior presenza; - Incarichi conferiti; - Conto annuale e tabella 15 dell'anno 2022; - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021. <p>La valutazione del personale per l'anno 2022 si é conclusa. I compensi collegati al sistema di valutazione della performance sono stati pagati a maggio 2023.</p>
Eventuali osservazioni: ///		

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto decentrato integrativo

Articolo	Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto ai CCNL ed ai vincoli legislativi	Indicazione delle norme di precedenti CCDI abrogate	Illustrazione dei principali effetti attesi sulla qualità e quantità dei servizi erogati, con particolare riferimento al Piano della Performance
Articolo unico	<p>L' articolo definisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l' anno 2023, prevedendone l' impiego per le diverse indennità di cui ai vigenti CCNL e CCDI (specificatamente: comparto, posizione economica orizzontale, rischio, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, responsabilità di servizio/ufficio, maneggio valori), nonché per il riconoscimento del compenso di produttività (<i>Performance collettiva</i>), da erogare a seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi per PEG e della valutazione annuale individuale (<i>Performance individuale</i>), nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, ivi compresi quelle sul contenimento del trattamento accessorio previste dall' art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017.</p>	CCDI 2016-2018.	<p>Le diverse indennità vengono erogate oltre che sulla base di specifiche previsioni di CCNL (indennità di comparto, progressioni, etc.) anche per remunerare le prestazioni lavorative rese dai dipendenti nei vari servizi (turno, rischio, responsabilità, etc.).</p> <p>Con riferimento alle risorse incentivanti la produttività, esse sono orientate a premiare l' efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati.</p>

Quadro di sintesi delle modalità di **utilizzo** del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2023:

PARTE FISSA – (voci di spesa già decurtate delle somme trasferite all'Unione dei Comuni del Miranese)

Fondo per corrispondere le progressioni orizzontali	€ 155.000,00
Fondo per pagamento indennità turno, reperibilità, orario festivo, ecc.	€ 17.570,00
Fondo per nuove Progressioni Orizzontali 2022	€ 0,00
Fondo per pagamento indennità di rischio, maneggio valori	€ 9.500,00
Fondo per compensare indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019-2021)	€ 39.000,00
Differenziali stipendiali (art. 79, co. 1-bis, del CCNL 2019-2021)	€ 30.011,90
Fondo per l'indennità di comparto	€ 46.000,00
Produttività	€ 70.775,97
TOTALE (a)	€ 367.857,87

PARTE VARIABILE

Stanziamento una tantum a sostentamento della produttività (0,22% dei salari 2018)	5.569,36
Compensi Istat	500,00
Art. 54 - Compensi su notifiche	300,00
Sponsorizzazione Settore edilizia Privata-Urbanistica	1.500,00
Obiettivi specifici con l'art. 67, comma 5 lett. b), del CCNL 21.05.2018	19.500,00
Performance organizzativa art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 (Performance collettiva)	22.427,00
Totale (b)	€ 49.796,36

TOTALE COMPLESSIVO (a+b)	€ 417.654,23
---------------------------------	---------------------

Spinea, 15 dicembre 2023

Il Segretario Generale
Dott. Guido Piras

Il Responsabile del Settore
Finanziario e del Personale
Dott. Antonio Baldan