CITTA' DI SPINEA

Area metropolitana di Venezia

SERVIZIO PERSONALE

In data 18 dicembre 2023

Le parti, preso atto delle risultanze della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, avvenuta con determinazioni n. 852/2023 e 1667/2023, della pre-intesa contrattuale sottoscritta in data 27.11.2023, stabiliscono la seguente destinazione delle risorse 'stabili' e 'variabili' come segue:

DESTINAZIONE Risorse Decentrate - Comune di Spinea				
Risorse Stabili - art. 31 - comma 2 - del CCNL 22 gennaio 2004	**2023**	**2022**	**2018**	**2016 - firmato**
INDENNITA' DI COMPARTO	46.000,00	46.000,00	43.500,00	45.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	155.000,00	160.000,00	165.000,00	150.900,00
differenziali stipendiali, in precedenza a carico del Bilancio (tabellare), tra B3 e B1 e tra D3 e D1	30.011,90			
Indennità dipendenti EX-Asilo Nido	970,00	970,00	970,00	970,00
Indennità Condizioni di Lavoro - art. 70-bis punto c) "**MANEGGIO VALORI**" - art. 80, co. 2 lett.c), CCNL 2019-2021	6.000,00	5.000,00	4.000,00	3.000,00
Indennità di TURNO - art. 24, co. 1, CCNL 14.09.2000 (art. 80, co. 2 lett. D) del CCNL 2019-2021)	10.000,00	9.500,00	9.000,00	9.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro - art. 70-bis punto b) "ESPOSIZIONE A RISCHI" (**ex-indennità di Rischio**) - art. 80, co. 2 lett.c), CCNL 2019-2021	3.500,00	3.000,00	3.000,00	2.970,00
Indennità di **REPERIBILITA'**	6.000,00	6.000,00	5.500,00	6.600,00
Indennità **SPECIFICHE RESPONSABILITA'** - Art. 84 del CCNL 2019-2021	23.000,00	23.000,00	23.000,00	19.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019-2021)	7.000,00	7.000,00	5.100,00	4.500,00
Indennità orario notturno o festivo	600,00	600,00	1.000,00	1.000,00
PRODUTTIVITA'	**79.775,97**	**67.729,30**	14.893,60	23.793,36
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI				
TOTALE VOCI STABILITE DAI CCNL	**367.857,87**	**328.799,30**	**274.963,60**	**266.733,36**
Squadratura	-	-	-	*0*

RISORSE VARIABILI	**2023**	**2022**	**2018**	**2016 - firmato**
Sponsorizzazioni	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Compensi Istat (Art. 70-ter CCNL 2016-2018)	500,00	300,00		
Compensi su notifiche MESSI COMUNALI Art. 68, co. 2, lett. h) CCNL 16-18	300,00	300,00	300,00	300,00
PRODUTTIVITA' - Performance dell'Ente	22.427,00	22.427,00	22.427,00	22.427,17
Art. 79, co. 2, CCNl 2019-2021 - sostenere la politica retributiva e gestionale dell'Ente	5.569,36			
RECUPERO I.C.I.	0,00	0,00	6.000,00	18.000,00
Produttività - Obiettivi specifici anche di mantenimento (ex-Progetti Finalizzati)	19.500,00	24.500,00	21.950,00	12.900,00
TOTALE VOCI VARIABILI	**49.796,36**	**49.027,00**	**52.177,00**	**55.127,17**

TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI (A+B)	**417.654,23**	**377.826,30**	**327.140,60**	**321.860,53**
TOTALE FONDO (A+B)	**417.654,23**	**377.826,30**	**327.140,60**	**321.860,53**
Differenza Costituzione-Destinazione	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.
Stanziamento previsto: € 1.500,00.

- Incentivi IMU: Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'IMU, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 14/10/2020 e acquisiti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 2/05/2019 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta vengono quantificate nell'importo massimo di € 22.500,00 che non soggiace ai vincoli di spesa previsti dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

– Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:

Tali compensi, esclusi dai vincoli finanziari imposti al trattamento accessorio del personale dipendente dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2023 sono finanziati ai sensi dell'art. 80, comma 2 lett. g), del CCNL 2019-2021 *(ex-art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018)*:

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
- carico di prestazioni da eseguire

Stanziamento massimo € 500,00

- Notificazione atti amministrativi (art. 80, co. 2 *lett. h)*, del CCNL 2019-2021).

Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.
Stanziamento previsto: € 300,00.

- Compensi per *performance* organizzativa.

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 79, co. 2 lett. b), del CCNL 2019-2021 *(ex-art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018)* con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 62 del 12.10.2023 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, pari ad almeno al 60% degli obiettivi assegnati con la gradualità prevista dall'art. 18 del CCDI 2019-2021. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.
Stanziamento previsto: € 75.440,63 (*il 70% dei fondi disponibili pari a complessivi € 107.772,63*).

- Obiettivi specifici particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale (art. 67, co. 5, *lett. b)* del CCNL 21.05.2018).

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 67, co. 5, lett. b) verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni nell'ambito degli obiettivi particolarmente rilevanti individuati dalla Giunta Comunale con delibera n. 9/2023 e n. 62/2023 e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione di ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione dell'obiettivo nel quale era stato preventivamente inserito.

Stanziamento massimo previsto: € 19.500,00.

Spinea, 18 dicembre 2023

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
dr. Guido Piras

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FPL Nicola Gallo _____ *(Gallo)*

CISL FP _____ *(Genovese)*

UIL FPL _____ *(Ragno)*

CSA-RAL _____ *(Berti)*

Per le R.S.U.

_____ *(Da Lio)*

_____ *(Scattolin)*

_____ *(Toma)*

_____ *(Giora)*

_____ *(Maguolo)*

_____ *(Meluso)*

_____ *(Zamengo)*