

Stampa Intero Modello in data : 27/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7240 - SPINEA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VENEZIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SIC	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO

ora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere
entato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

stificazione presente" se lo stato ha valore GP;
ettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
ettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2019 01:06:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETERI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,94	0	91.789	86.465	44.484	0	0	0
CATEGORIA D	30	28	27	29,75	28,68	26,54	1.028.303	1.001.163	972.424	0	0	13.123
CATEGORIA C	38	39	40	35,94	37,08	36,67	901.657	938.998	984.926	0	0	13.987
CATEGORIA B	23	22	21	21,04	20,68	20,1	504.533	501.147	515.316	0	0	7.179
CATEGORIA A	1	1	1	0,67	0,67	0,67	13.086	13.394	14.368	0	0	218
Totale	93	90	89	88,39	88,05	83,98	2.537.348	2.542.167	2.531.528	0	0	34.507
				Tabella 14			1.160.774	1.115.438	1.346.520			
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)			3.688.122	3.657.603	3.878.048			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro **dell'ultimo triennio**

il aggiornamento dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2019 01:06:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
EGRETTARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0.94	0	91.769	91.578	n.c.	46.382	46.208	n.c.	45.387	45.370	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
TEGORIA D	29.75	28.68	26.54	34.498	34.912	36.145	27.290	27.343	28.313	7.208	7.569	7.833	0	0	484	0	0	0
TEGORIA C	35.94	37.08	36.67	25.090	25.351	26.474	22.238	22.303	23.159	2.854	3.047	3.315	0	0	381	0	0	0
TEGORIA B	21.04	20.68	20.1	23.983	24.233	25.284	20.788	20.730	21.499	3.185	3.503	3.785	0	0	357	0	0	0
TEGORIA A	0.67	0.67	0.67	19.629	20.091	21.225	18.302	18.627	19.364	1.326	1.464	1.862	0	0	327	0	0	0
per istituzione	88.39	88.05	83.98	28.709	28.878	29.204	23.841	23.802	24.388	4.868	5.067	4.844	0	0	411	0	0	0

pesi medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

pesi medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

1 calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2019 01:06:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	30	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	
CATEGORIA D	29	26	27	32,62	37,81	30,7	3,93	12,62	2,81	9,34	5,08	13,48	
CATEGORIA C	39	39	40	29,41	31,85	30,75	6,51	7,9	6,68	7,46	8,59	11,25	
CATEGORIA B	23	22	21	30,57	30,91	31,43	12,61	7,68	12,62	6,48	5,59	5,57	
CATEGORIA A	1	1	1	31	43	17	0	0	9	0	2	1	
Totale personale a L. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	92	89	90	31,15	33,46	30,4	7,15	9,04	6,86	7,75	6,55	10,36	

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2019 01:06:43 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
inale a tempo tinato	0	0	6,43	Retribuzioni, codice P015	0	0	157.378	valore medio	-	-	24.476
/L.P.U.	7,21	1,88	0,14	Retribuzioni, codice P065	12.538	794	0	valore medio	1.739	422	0
atori Internali	1,08	4,18	5,81	Retribuzioni, codice L105+P062	40.263	99.172	207.717	valore medio	37.281	23.725	35.752
Contratti formazione	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
Contratti co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
Contratti di ricerca e di ilienza (SI1)	5	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	40.499	22.722	25.321	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.100	11.361	12.661
Contratti per prestazioni zionali consistenti resa di servizi o pimenti obbligatori gge (SI1)	7	13	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	158.466	61.885	59.621	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	22.638	4.760	11.924

e medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2080271	2470995	0	con piani finanziari 1.01.01.01.002 e 1.01.01.01.004 sono stati emessi mandati ad Amministrazioni cui si rimborsano spese per personale in comando e mandati in favore di cassati degli anni 2016 e 2017
Totale T13	451257			
Assegno T14	23784			
TOTALE PARZIALE	2556312	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47758	0	0	mandati per erogazione di buoni pasto inseriti nel piano finanziario 1.10.99.99.999
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICI/RICERCA/CONSULENZA	25321	4850	0	si tratta di incarichi eterogenei
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	157378	153598	0	sono stati emessi mandati con piano finanziario 1.01.01.01.004
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	831	0	0	emessi mandati con piano finanziario 1.01.02.01.0001
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISCHE E ACCESSORIE	713488	732134	0	questo Ente non accantona il TFR, contributi conteggiati al 2.88% anziché al 4.88%
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P081 - IRAP	214006	222305	0	il piano finanziario 1.02.01.01.001 comprende tutta l'IRAP versata dall'Ente, anche su redditi assimilati e IRAP commerciale

Il Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	181387	177449	0	
COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
IE RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE alora dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22330	0	0	tali somme rientrano nei piani finanziari 1.01.01.01.002, 1.01.01.01.004 e 1.01.02.01.001
LE GENERALE	3917811	3761331	0	
RSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) alora dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	210431	27059	0	tale voce comprende anche rimborsi per spese elettorali e censimento permanente
LE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3707380	3734372	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

IL FUNZIONARIO
di Antonio Baldoni

Crucifixo Copino

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00683400279

Codice Fiscale : 82005610272

Telefono : 0415071111

Fax : 0415411201

Email : organizzazione@comune.spinea.ve.it

Via : Piazza

Numero Civico : Municipi

C.A.P. : 30038

Città : SPINEA

Provincia : VE

Codice Catastale : I908

Popolazione residente : 27909

Superficie(Kmq) : 14.96

Indirizzo pagina web dell'ente : www.spinea.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BALDAN	ANTONIO	0415071118	0415411201	antolio.baldan@comune.spinea.ve.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
VFRIN	DANIELA	0415071134	0415411201	daniela.manfrin@comune.spinea.ve.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

domande presenti in circolare:

RE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
RE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
RE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
RE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
RE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1105
CI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.7	0
TE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	10
RE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
RE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTO/CONSULENTI/CO.CO.CO, ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
TO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 567-QUATER O ART. 1, COMMA 582 DELLA LEGGE N. 296/2008 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3520464

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPUZZO	GIAMPAOLO	giampaolo.capuzzo@studiocapuzzo.it
BERTUZZI	DANIELE	danieleb@studiobrtuzzi.it
DE BORTOLI	CARLO	c_debortoli@libero.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
o In cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
· adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
· adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
2 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
edito appositamente incaricato;	
orario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
va attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
· Istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
In percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.75
con popolazione compresa fra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
o di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
o di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
so di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
assorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	
ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 176/2016?	SI
o di dirigenti della polizia locale	0
o appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
o appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.2b, L.122/2010 o s.m.?	NO
te funzioni con convenzioni?	
te funzioni con Unione di Comuni?	

Quando ex LSUL/PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quando ex LSUL/PU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quando ex LSUL/PU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 567 e il comma 567-quater, L.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, L.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, L.f. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Scheda Informativa 1A Convenzioni	
I.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4326
caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
rganizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
rganizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
stato, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
rganizzazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
tività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
rganizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
rganizzazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo quarto comma, della Costituzione;	
ilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
ilizia municipale e polizia amministrativa locale;	
inuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
tro	
I.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
rganizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
rganizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

ilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
inuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle ioni di competenza statale[1]	
tro	
1.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
rganizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
rganizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
stato, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
ianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
tività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
rganizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
oggettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo quarto comma, della Costituzione;	
ilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
inuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle ioni di competenza statale[1]	
tro	
1.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ZONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
ZONE ECONOMICA D6	0	6	0	0	0	0	0	6
ZONE ECONOMICA D5	2	0	0	1	0	0	2	1
ZONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	1	1	1
ZONE ECONOMICA D3	1	6	0	0	0	0	1	6
ZONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	1	1	4
ZONE ECONOMICA D1	2	1	0	0	0	0	2	1
ZONE ECONOMICA C6	2	1	0	0	0	1	2	2
ZONE ECONOMICA C4	2	7	0	0	0	2	2	9
ZONE ECONOMICA C3	7	3	0	1	0	3	7	7
ZONE ECONOMICA C2	1	7	0	2	0	0	1	9
ZONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	1
ZONE ECONOMICA B8	0	3	1	0	0	0	1	3

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	25	46	2	4	1	11	28	61

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
GORIA D	0	6,43	0	0	0,29	0,41	0	0	0	0	0	0	1	0
GORIA C	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
GORIA B	0	0	0	0	1,78	1,33	0,14	0	0	0	5	0	5	0
TOTALE:	0	6,43	0	0	3,07	2,74	0,14	0	0	0	5	0	7	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	7	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	7	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione																Personale Esterno					
Qualifica	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni						
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D					
DIETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0					
ZONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0					
ZONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
LE:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0					

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6		POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5		POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA C5		POSIZIONE ECONOMICA C8	4
POSIZIONE ECONOMICA C3		POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2		POSIZIONE ECONOMICA C3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1		POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo		Numero di passaggi
ONE ECONOMICA B3		POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ*		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
ZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ZECON. B4 PROFILI ESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-36		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	5	0	2	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	3	2	2	3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	0	3	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B8 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B8 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Uffici dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		46 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA B3		-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA A4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE		2	3	1	4	6	7	6	11	2	7	6	11	3	8	2	9	0	1	0	0	89

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	8	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	2	4	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3

Classe dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70-74		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	4
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	5	3	4	12	4	18	8	19	5	6	0	0	0	0	89

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	5	0	1	1	1	0	1	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	4	-	-	2	2	-	-	-	-	14
ZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	5	-	-	0	3	-	-	-	-	10
ZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Z. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Z. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Z. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Z. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Z. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Z. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	10	12	26	0	1	8	18	0	2	0	4	89

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
IONE ECONOMICA D7	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	24
IONE ECONOMICA D6	0	171	0	8	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	42	230
IONE ECONOMICA D5	64	63	0	4	-	-	0	1	-	-	11	1	-	-	-	-	9	5	158
IONE ECONOMICA D4	37	21	5	0	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	2	4	73
IONE ECONOMICA D3	27	187	2	42	-	-	11	2	-	-	1	14	-	-	-	-	2	35	323
IONE ECONOMICA D2	35	117	3	11	-	-	0	3	0	226	1	7	-	-	0	3	4	5	415
IONE ECONOMICA D1	58	27	0	1	-	-	-	-	0	69	1	0	-	-	-	-	7	2	165
IONE ECONOMICA C6	51	64	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	1	5	125
IONE ECONOMICA C5	12	45	-	-	0	3	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	1	6	76
IONE ECONOMICA C4	73	242	5	93	-	-	0	63	-	-	3	21	-	-	0	61	5	22	588
IONE ECONOMICA C3	173	177	62	40	0	82	0	28	-	-	22	11	-	-	0	33	11	20	659
IONE ECONOMICA C2	54	295	10	57	-	-	0	56	-	-	1	50	-	-	-	-	6	26	555
IONE ECONOMICA C1	0	44	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	6	53
IONE ECONOMICA B8	8	80	3	2	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	116

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDO RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MATER NITA',CONGEDO PARENT..MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	56	13	54	4	-	-	0	7	-	-	3	2	-	-	-	-	1	0	140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	91	0	15	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	5	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	44	53	25	7	-	-	0	30	-	-	3	3	-	-	0	14	2	8	189
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	20	0	63	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	86
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	9	2	13	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	49	0	1	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	0	2	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	5	16	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	59	30	0	41	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	2	1	140
POSIZIONE ECONOMICA A4	17	0	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	27
Totale	877	1.859	213	404	0	85	14	212	0	295	57	158	-	-	0	111	55	202	4.542

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ZONE ECONOMICA D6	60	147.340	-	999	-	-	14.492	2.717	-	165.548
ZONE ECONOMICA D5	57,98	133.109	-	55	-	-	14.296	2.965	-	150.425
ZONE ECONOMICA D4	22	48.374	-	-	-	-	5.062	892	-	54.328
ZONE ECONOMICA D3	84	177.134	-	1.511	-	-	15.588	3.258	-	197.491
ZONE ECONOMICA D2	51,03	98.493	-	414	-	-	8.786	1.674	-	109.367
ZONE ECONOMICA D1	43,47	79.707	-	-	-	-	6.061	1.617	-	87.385
ZONE ECONOMICA C5	45,88	87.076	-	715	-	-	7.360	1.483	-	96.634
ZONE ECONOMICA C4	89	162.899	-	773	-	-	13.726	3.057	-	180.455
ZONE ECONOMICA C3	117,22	207.712	-	46	-	-	17.422	3.782	-	228.962
ZONE ECONOMICA C2	166	286.476	-	880	-	-	24.085	4.983	-	316.424

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi		-							
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	37.082	-	-	-	-	3.108	682	-	40.872
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	40	68.894	-	1.065	-	-	5.879	1.270	-	77.108
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	32	55.115	-	809	-	-	4.687	1.017	-	61.628
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	47,46	78.527	-	820	-	-	6.669	1.761	-	87.777
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.556	-	-	-	-	1.644	360	-	21.560
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	23,75	38.731	-	163	-	-	3.263	706	-	42.863
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	51.359	-	392	-	-	4.339	708	-	56.798

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
ZIONE ECONOMICA DI ESSO B3	12	18.954	-	-	-	-	1.589	263	-	20.806
ZIONE ECONOMICA B3	18	28.431	-	-	-	-	2.383	525	-	31.339
ZIONE ECONOMICA DI ESSO B1	23,96	35.808	-	-	-	-	2.997	569	-	39.374
ZIONE ECONOMICA A4	8	11.911	-	-	-	-	998	218	-	13.127
e	1.007,75	1.872.688	-	8.642	-	-	164.434	34.507	-	2.080.271

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 15/1/2001
SEGRETARIO A							
0	0	0	0	8.033	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
266	0	0	35.723	9.324	3.104	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
273	0	0	37.134	9.880	3.006	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
87	0	0	11.729	3.019	1.133	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
319	0	0	7.361	1.871	4.315	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
168	0	0	0	0	2.633	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
179	0	0	0	0	2.246	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
156	0	0	0	0	2.102	0	316
POSIZIONE ECONOMICA C4							
277	0	0	0	0	4.057	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
361	0	1.400	0	0	5.323	0	6.616
POSIZIONE ECONOMICA C2							
517	0	0	0	0	7.487	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
67	0	0	0	0	1.003	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
124	0	0	0	0	1.548	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
99	0	0	0	0	1.237	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
159	0	0	0	0	1.847	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
35	0	0	0	0	460	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
70	0	0	0	0	918	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
69	0	0	0	0	1.257	0	0
ZONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
34	0	0	0	0	469	0	0
ZONE ECONOMICA B3							
51	0	0	0	0	702	0	0
ZONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
65	0	0	0	0	904	0	0
ZONE ECONOMICA A4							
21	0	0	0	0	248	0	0
LE							
3.397	0	1.400	91.947	32.127	45.999	0	6.932
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	36.461	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	476	0	2.442	2.793	0	0	0	0	100	0	0	894	4.718
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	550	0	75	5.270	0	784	0	0	94	0	0	864	2.901
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.395	959	0	0	0	109	0	0	179	641
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	161	0	5.193	9.451	539	0	0	0	625	0	0	0	6.448
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	2.434	6.904	0	0	0	0	674	0	0	0	1.222
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	498	0	2.943	6.291	539	0	0	0	659	0	0	0	4.285
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	60	0	1.329	5.046	0	0	0	0	652	0	0	0	1.554
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	319	0	2.050	12.311	119	0	0	0	1.339	0	0	0	2.624
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	1.979	0	2.454	14.299	0	0	0	0	1.958	0	0	0	7.139
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	626	0	3.096	20.213	0	0	0	0	3.017	0	0	0	3.923
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	143	0	767	2.598	0	0	0	0	422	0	0	0	1.860
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	19	0	0	4.232	0	0	0	0	726	0	0	184	115
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.209	0	0	0	0	582	0	0	169	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	5.665	0	0	6.388	0	0	0	0	861	0	0	218	7.467
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	2.443	0	0	1.454	0	0	0	0	223	0	0	55	1.468
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.800	0	284	2.638	0	0	0	0	447	0	0	126	2.664

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

UNITA' DI FICOLLAB AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.860	0	300	2.583	0	0	0	0	671	0	0	172	1.524
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.456	0	0	0	0	240	0	0	0	823
IONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	1.798	0	0	0	0	356	0	0	96	237
IONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	2.291	0	276	2.354	0	0	0	0	519	0	0	124	2.897
IONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	753	0	0	0	0	178	0	0	41	0
LE													
0	19.890	0	23.843	114.438	2.156	37.245	0	0	14.452	0	0	3.122	54.511

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO A	8.033	36.461	0	44.494
POSIZIONE ECONOMICA D6	48.417	6.705	4.718	59.840
POSIZIONE ECONOMICA D5	50.293	7.637	2.901	60.831
POSIZIONE ECONOMICA D4	15.968	2.642	641	19.251
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.866	15.969	6.448	36.283
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.801	10.012	1.222	14.035
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.425	10.930	4.285	17.640
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.574	7.087	1.554	11.215
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.334	16.138	2.624	23.096
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.700	20.690	7.139	41.529
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.004	26.952	3.923	38.879
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.070	3.930	1.860	6.860
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.672	5.161	115	6.948
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.336	3.960	1	5.297
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.006	13.132	7.467	22.605
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	495	4.175	1.468	6.138
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	988	6.295	2.664	9.947
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.326	5.586	1.524	8.436
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	503	2.696	823	4.022
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	753	2.250	237	3.240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	969	5.564	2.897	9.430
POSIZIONE ECONOMICA A4	269	972	0	1.241
TOTALE				451.257

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Importo della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

di spesa :	Importo
OGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.784
ZIONE MENSE	0
GAZIONE BUONI PASTO	47.758
MAZIONE DEL PERSONALE	49.304
ESSERE DEL PERSONALE	1.112
INDENNIZZO AL PERSONALE	0
ME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	26.330
ERTURE ASSICURATIVE	10.000
TRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
RICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25.321
TRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	59.621
TE SPESE	23.122
RIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	157.378
RIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
NNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.179
TRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	831
TRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	713.488
TE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
	214.006
RI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	181.387

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSUI/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	22.330
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	147.087
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	27.059
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	36.285
Totale	1.346.520
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso di Euro 21.753,29 al Comune di Padova per utilizzo di personale in comando; Rimborso di Euro 576,88 al Comune di Venezia per utilizzo di personale in comando	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborso ricevuto dal Comune di Noale di Euro 27.059,48 per la segreteria convenzionata; Rimborso ricevuto dallo Stato di Euro 35.482,83 per spese riferiti allo straordinario elettorale (elezioni del 04/03/2018); Rimborso ricevuto dall'ISTAT di Euro 802,00 per censimento permanente; rimborso ricevuto dalla U.E. (per il tramite della Regione) di Euro 147.086,52 per il progetto PON Inclusione attiva.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
risorse decentrate		
risorse aventi carattere di cortezza e stabilità		
C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	324.607	0
C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET PER INCREM. STIP. CCNL	5.303	0
C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.347	0
totale Risorse fisse aventi carattere di cortezza e stabilità Fondo risorse decentrate	332.257	0
variabili		
L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.500	0
3 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	954	0
CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	2.156	0
C 57 L662/96 ART 59 C 1 L P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	6.000	0
ATER CCNL 16-18 - CONTR. ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ.	900	0
C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	23.435	0
C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	300	0
C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1.2% M.S. 1997	22.427	0
C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	21.950	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	79.622	0
12/2019		
C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-53.781	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI		-3.512	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-57.293	0
	totale Fondo risorse decentrate	354.586	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		129.710	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	129.710	0
	totale P.O. (bilancio)	129.710	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE		0	137.602
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	41.617
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO		0	941
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART 70-BIS		0	5.341
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER - LAV. FEST.		0	14.192
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	23.647
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	954
ART 92 CC 5-6 DLGS 16/3/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO		0	2.156
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT		0	584

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO		0	14.302
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	241.336
	totale Fondo risorse decentrate	0	241.336
ri organizzative (bilancio)			
zioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	99.631
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	99.631
	totale P.O. (bilancio)	0	99.631
9		484.296	340.967

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif. 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ANIZZAZIONE E INCARICHI	
numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
FORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
DO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
Amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la attuazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI		
è prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI		
data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del 165/2001)	14-11-2018		
data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (0-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018		
data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)			
annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0		
ETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza digenza nel 2016) e 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	508160		
importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi vari tecniche ecc.)	2894		
importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	212014		

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1

/alore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12900
/alore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
/alore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10500
Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
AGGIORNAMENTI ECONOMICI ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
È stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccni 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	72
Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	25
Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 150/2009 (S/N)?	SI
Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	165000
PERFORMANCE / RISULTATO	
L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccni 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25.00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

