

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7240 - SPINEA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VENEZIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	GA	GA	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2020 01:13:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,94	0	0	86.465	44.494	4.353	0	0	0
CATEGORIA D	28	27	25	28,68	26,54	25,93	1.001.163	972.424	939.932	0	13.123	3.998
CATEGORIA C	39	40	43	37,08	36,67	37,06	939.998	984.926	1.001.611	0	13.987	5.842
CATEGORIA B	22	21	19	20,68	20,1	18,5	501.147	515.316	476.939	0	7.179	3.030
CATEGORIA A	1	1	1	0,67	0,67	0,67	13.394	14.368	14.174	0	218	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	90	89	89	88,05	83,98	82,15	2.542.167	2.531.528	2.437.009	0	34.507	12.870
				Tabella 14			1.115.436	1.346.520	1.299.055			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.657.603	3.878.048	3.736.064			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2020 01:13:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,94	0	0	91.578	n.c.	n.c.	46.208	n.c.	n.c.	45.370	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	28,68	26,54	25,93	34.912	36.145	36.099	27.343	28.313	28.709	7.569	7.833	7.390	0	494	154	0	0	0
CATEGORIA C	37,08	36,67	37,06	25.351	26.474	26.869	22.303	23.159	23.542	3.047	3.315	3.327	0	381	158	0	0	0
CATEGORIA B	20,68	20,1	18,5	24.233	25.284	25.621	20.730	21.499	21.958	3.503	3.785	3.664	0	357	164	0	0	0
CATEGORIA A	0,67	0,67	0,67	20.091	21.225	21.261	18.627	19.364	19.478	1.464	1.862	1.784	0	327	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
Totale per Istituzione	88,05	83,98	82,15	28.870	29.204	29.459	23.802	24.360	24.786	5.067	4.844	4.673	0	411	157	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2020 01:13:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0		30	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	26	27	25		37,81	30,7	35,6	12,62	2,81	1,24	5,08	13,48	8,68
CATEGORIA C	39	40	43		31,85	30,75	30,21	7,9	6,68	4,23	8,59	11,25	12,02
CATEGORIA B	22	21	20		30,91	31,43	27,85	7,68	12,62	20,2	5,59	5,57	6,1
CATEGORIA A	1	1	1		43	17	21	0	9	15	2	1	7
RESTANTE PERSONALE	0	0	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	89	90	90		33,46	30,4	30,74	9,04	6,86	7,02	6,65	10,36	9,59

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/09/2020 01:13:36Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	6,43	10,15	Retribuzioni, codice P015	0	157.378	257.348	valore medio	-	24.476	25.354
L.S.U./L.P.U.	1,88	0,14	1,63	Retribuzioni, codice P065	794	0	12.000	valore medio	422	0	7.362
Lavoratori Interinali	4,18	5,81	5,93	Retribuzioni, codice L105+P062	99.172	207.717	204.876	valore medio	23.725	35.752	34.549
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	22.722	25.321	9.422	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.361	12.661	1.178
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	5	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	61.885	59.621	54.969	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.760	11.924	5.497

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2048804	2507353	0	nel piano finanziario "1.01.01.00.000 Retribuzioni lorde" sono compresi i rimborsi effettuati per il personale comandato e il rimborso al Comune Capofila per la Segreteria Convenzionata
Totale T13	388205			
Assegno T14	20408			
TOTALE PARZIALE	2457417	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	35272	0	0	una parte di buoni pasto sono stati imputati a diverso piano finanziario, con riferimento al progetto PON Inclusione attiva e progetto Fondo per la lotta alla povertà
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	4136	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9422	38464	0	nel piano finanziario sono inseriti anche altre tipologie di spese
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	257348	257405	0	la differenza e dovuta alle somme corrisposte a titolo di salario accessorio
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	844	0	0	inserito nel piano finanziario 1.01.02.01.001 "Oneri previdenziali"
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	729365	772197	0	nel piano finanziario "1.01.02.01.001 Oneri riflessi" sono compresi i rimborsi effettuati per il personale comandato e il rimborso al Comune Capofila per la Segreteria; questo Ente non accantona il TFR, contributi conteggiati al 2,88% anziché al 4,88%; nel piano finanziario 1.02.01.01.001 "oneri IRAP" sono compresi gli oneri IRAP sull'indennità degli Amministratori.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	203094	232969	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	189294	199660	0	nel piano finanziario 1.03.02.12.001 "acquisto di servizi per agenzia interinale" viene inserito anche il costo dell'Agenzia e gli altri costi
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	12000	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	78177	0	0	tali somme rientrano nei piani finanziari 1.01.01.01.002, 1.01.01.01.004 e 1.01.02.01.001
TOTALE GENERALE	3972233	4012184	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	350410	19365	0	tale voce comprende anche rimborsi per spese elettorali e censimento permanente
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3621823	3992818	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

IL FUNZIONARIO

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

dr. Antonio Beldan

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Giampaolo Caputo

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00683400279

Codice Fiscale : 82005610272

Telefono : 0415071111

Fax : 0415411201

Email : organizzazione@comune.spinea.ve.it

Via : Piazza

Numero Civico : Municipi

C.A.P. : 30038

Città : SPINEA

Provincia : VE

Codice Catastale : 1908

Popolazione residente : 27972

Superficie(Kmq) : 14.96

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.spinea.ve.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BALDAN	ANTONIO	0415071118	0415411201	antonio.baldan@comune.spinea.ve.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MANFRIN	DANIELA	0415071154	0415411201	daniela.manfrin@comune.spinea.ve.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1258
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO O DI DISTACCO FUORI RUOLO O ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3520454

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPUZZO	GIAMPAOLO	giampaolo.capuzzo@studiocapuzzo.it
BERTUZZI	DANIELE	danieleb@studiobertuzzi.it
DE BORTOLI	CARLO	c_debortoli@libero.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21,15
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, c. 28, L. 122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	3
Sicurezza	1
Innovazione digitale	1
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	4
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	9
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	3
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati		7
Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		4
Ordini professionali		
Altro		4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4326
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	8	0	0	0	4	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	6	0	1	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	0	0	0	0	0	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	3	1	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	24	50	2	2	1	10	27	62

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,47	9,52	0	0	0	0,16	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,99	0,98	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0,16	0	0	2,62	1,18	0,65	0,98	0	0	4	0	4	0
TOTALE :	0,47	9,68	0	0	3,61	2,32	0,65	0,98	0	0	4	0	6	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	7	0	7	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	7	0	7	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7		4
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6		1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5		2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4		6
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3		2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2		3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5		2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4		5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3		3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2		1

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		POSIZIONE ECONOMICA B2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	1	4	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	9

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	4	1	4	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	3	2	2	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	5	2	4	6	7	6	10	3	9	4	10	3	10	3	7	0	0	0	0	89

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	8	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	4	5	5	9	5	27	7	12	5	4	0	1	0	0	89

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	3	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	8	-	-	0	2	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	3	-	-	2	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	8	9	11	27	0	1	8	19	0	2	0	4	89

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	193	0	1	-	-	-	-	-	-	0	46	-	-	-	-	0	42	282
POSIZIONE ECONOMICA D6	28	51	3	0	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	1	10	105
POSIZIONE ECONOMICA D5	73	51	-	-	-	-	-	24	-	-	6	4	-	-	-	-	5	16	179
POSIZIONE ECONOMICA D4	31	165	0	13	-	-	9	18	-	-	2	9	-	-	-	-	4	25	276
POSIZIONE ECONOMICA D3	32	55	-	-	-	-	0	17	-	-	4	6	-	-	-	-	1	25	140
POSIZIONE ECONOMICA D2	73	127	0	14	-	-	-	-	0	32	15	13	-	-	-	-	6	14	294
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	13
POSIZIONE ECONOMICA C6	144	65	0	7	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	3	7	232
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	56	0	6	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	9	6	113
POSIZIONE ECONOMICA C4	62	353	4	55	0	9	0	98	-	-	3	67	-	-	-	-	4	46	701
POSIZIONE ECONOMICA C3	178	134	37	30	0	113	0	54	31	0	22	27	-	-	-	-	10	15	651
POSIZIONE ECONOMICA C2	44	236	2	41	-	-	0	40	-	-	0	27	-	-	0	9	6	27	432
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	8	93	4	10	-	-	0	28	-	-	0	11	-	-	-	-	2	4	160

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	23	0	254	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	277
	0	105	0	9	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	9	128
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	50	0	7	-	-	0	30	-	-	1	8	-	-	-	0	7	124	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	86	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	137	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	0	34	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	34	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	0	7	47	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	59	4	1	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	1	3	136	
POSIZIONE ECONOMICA B3	15	0	11	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	32	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	25	0	15	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	0	1	44	
POSIZIONE ECONOMICA A4	21	0	15	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	43	
Totale	869	1.898	334	298	0	122	14	309	31	32	.70	276	-	-	0	9	54	270	4.566

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
										Importo
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	31.139	-	178	-	-	2.768	1.125	-	35.210
POSIZIONE ECONOMICA D6	68	167.954	-	547	-	-	19.036	2.873	-	190.410
POSIZIONE ECONOMICA D5	35,5	82.016	-	-	-	-	9.672	-	-	91.688
POSIZIONE ECONOMICA D4	22	48.654	-	-	-	-	5.140	-	-	53.794
POSIZIONE ECONOMICA D3	74	156.953	-	1.073	-	-	13.986	-	-	172.012
POSIZIONE ECONOMICA D2	57,12	110.523	-	414	-	-	9.296	-	-	120.233
POSIZIONE ECONOMICA D1	42,5	78.396	-	-	-	-	6.580	-	-	84.976
POSIZIONE ECONOMICA C6	43,58	84.363	-	643	-	-	5.836	1.840	-	92.682
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	48.630	-	15	-	-	5.143	-	-	53.788
POSIZIONE ECONOMICA C4	103,58	189.220	-	915	-	-	16.564	1.522	-	208.221

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA C3	152,7	272.437	-	213	-	-	23.132	2.177	-	297.959
POSIZIONE ECONOMICA C2	103,86	180.275	-	483	-	-	15.210	303	-	196.271
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	27.125	-	-	-	-	2.278	-	-	29.403
POSIZIONE ECONOMICA B8	40	70.828	-	1.065	-	-	6.176	1.150	-	79.219
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22,32	38.671	-	707	-	-	3.438	1.154	-	43.970
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	30,67	53.125	-	749	-	-	4.518	-	-	58.392
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	27	45.043	-	-	-	-	3.812	262	-	49.117
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11,97	19.939	-	166	-	-	1.716	254	-	22.075
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	77.373	-	402	-	-	6.550	210	-	84.535
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	9.532	-	-	-	-	800	-	-	10.332
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	11.980	-	-	-	-	1.005	-	-	12.985
Totale	985,8	1.860.944	-	7.570	-	-	167.420	12.870	-	2.048.804

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D7							
142	0	0	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
740	0	0	44.989	11.977	3.527	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
378	0	0	32.856	7.139	1.837	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
221	0	0	12.499	3.101	1.142	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
662	0	0	8.864	1.915	3.813	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
502	0	0	0	0	2.942	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
383	0	0	0	0	2.197	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
369	0	0	0	0	1.963	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
21	0	0	0	0	72	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.066	0	1.425	0	0	5.783	0	818
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.248	0	0	0	0	6.887	0	9.984
POSIZIONE ECONOMICA C2							
808	0	0	0	0	4.658	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
140	0	0	0	0	731	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
322	0	0	0	0	1.557	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
169	0	0	0	0	878	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
232	0	0	0	0	1.194	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
181	0	0	0	0	1.042	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
91	0	0	0	0	377	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
89	0	0	0	0	469	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
87	0	0	0	0	468	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
352	0	0	0	0	1.880	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
43	0	0	0	0	228	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
82	0	0	0	0	444	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
55	0	0	0	0	250	0	0
TOTALE							
8.383	0	1.425	99.208	24.132	44.962	0	10.802
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	4.353	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	94	0	260	1.214	0	0	0	0	0	0	0	179	2.100
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	10	0	444	1.214	0	0	0	0	118	0	0	1.013	979
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.702	0	0	0	0	71	0	0	529	1.235
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	1.214	1.052	0	0	0	132	0	0	179	755
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	44	0	1.519	7.999	289	0	0	0	661	0	0	0	7.487
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	809	6.114	0	0	0	0	907	0	0	0	2.310
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	801	3.647	356	0	0	0	795	0	0	0	928
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	58	0	482	5.159	0	0	0	0	0	0	0	0	687
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	10	0	39	440	0	0	0	0	17	0	0	0	61
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	388	0	961	15.054	580	0	0	0	1.630	0	0	0	5.195
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	2.392	0	1.532	18.274	147	0	0	0	2.917	0	0	0	5.934
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	497	0	1.404	12.866	0	0	0	0	2.230	0	0	0	6.801
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	130	1.062	0	0	0	0	367	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	26	0	0	3.416	0	0	0	0	0	0	0	184	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	2.929	0	0	2.626	0	0	0	0	0	0	0	103	3.134
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.880	0	0	0	0	481	0	0	163	29

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI - AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.354	0	0	3.652	0	0	0	0	610	0	0	124	2.708
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	200	1.150	0	0	0	0	221	0	0	52	154
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.687	0	0	1.886	0	0	0	0	274	0	0	64	2.653
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.788	0	0	0	0	286	0	0	0	730
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.179	0	300	6.532	0	0	0	0	1.148	0	0	257	4.457
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	531	0	0	0	0	139	0	0	31	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	111	0	283	903	0	0	0	0	305	0	0	61	765
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	634	0	0	0	0	208	0	0	42	0
TOTALE													
0	13.779	0	9.164	103.957	2.424	4.353	0	0	13.517	0	0	2.981	49.118
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D7	765	1.747	2.100	4.612
POSIZIONE ECONOMICA D6	61.233	2.799	979	65.011
POSIZIONE ECONOMICA D5	42.210	2.302	1.235	45.747
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.963	2.577	755	20.295
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.254	10.512	7.487	33.253
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.444	7.830	2.310	13.584
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.580	5.599	928	9.107
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.332	5.699	687	8.718
POSIZIONE ECONOMICA C5	93	506	61	660
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.092	18.613	5.195	32.900
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.119	25.262	5.934	49.315
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.466	16.997	6.801	29.264
POSIZIONE ECONOMICA C1	871	1.559	0	2.430
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.879	3.626	16	5.521
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.047	5.658	3.134	9.839
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.426	4.524	29	5.979
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.223	5.740	2.708	9.671
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	468	1.623	154	2.245
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	558	4.911	2.653	8.122
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	555	3.074	730	4.359
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.232	11.416	4.457	18.105
POSIZIONE ECONOMICA B3	271	701	0	972
POSIZIONE ECONOMICA B2	526	1.663	765	2.954
POSIZIONE ECONOMICA A4	305	884	0	1.189
SEGRETARIO A	0	4.353	0	4.353
TOTALE				388.205

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.408
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	35.272
FORMAZIONE DEL PERSONALE	22.582
BENESSERE DEL PERSONALE	922
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15.582
COPERTURE ASSICURATIVE	7.500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.422
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	54.969
ALTRE SPESE	9.059
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	257.348
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.627
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	844
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	729.365
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	203.094
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	189.294

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		12.000
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		78.177
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		171.547
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		19.366
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		159.497
Totale		1.299.055
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Rimborso Euro 30.570,21 al Comune di Padova per n. 1 dipendente in comando; Rimborso Euro 47.020,65 al Comune di Mira in quanto Comune Capofila della Convenzione per la segreteria convenzionata; rimborso Euro 585,65 al Comune di Venezia per quota produttività di un dipendente in comando.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Ricevuti Euro 5.042,80 dalla Regione Veneto per n. 1 dipendente in comando; Ricevuti Euro 14.323,65 dal Comune di Pianiga per n. 1 dipendente in comando; ricevuti Euro 171.546,79 dalla U.E. (per il tramite della Regione) per il progetto PON Inclusion e attività; Ricevuti dallo Stato di Euro 18.938,71 per spese riferite allo straordinario elettorale (elezioni del 26/05/2019); Rimborso ricevuto dall'ISTAT di Euro 842,00 per censimento permanente; rimborso ricevuto dall'INAIL per Euro 490,60 per infortunio sul lavoro; ricevuti Euro 139.226,10 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il Fondo Povertà in quanto Ente Capofila dell'Ambito Territoriale Sociale n. 13.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	324.607	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.654	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.303	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.347	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	10.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	349.911	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.500	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	2.500	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	300	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	22.427	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	27.819	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	54.546	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-53.781	0
ALTRE DECURTAZIONI	-3.512	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-57.293	0
	totale Fondo risorse decentrate	347.164	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		129.710	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		3.600	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	133.310	0
Decurtazioni			
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.		-2.500	0
	totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-2.500	0
	totale P.O. (bilancio)	130.810	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE		0	152.691
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	40.560
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO		0	961
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS		0	5.065
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.		0	9.722
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	25.429

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO		0	32.719
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	267.147
	totale Fondo risorse decentrate	0	267.147
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	104.254
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	104.254
	totale P.O. (bilancio)	0	104.254
Totale		477.974	371.401

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		
RILEVAZIONE CEPTEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?		
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-12-2019	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2019	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	518184	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	171019	
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	41309	

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	212014
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12900
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	51
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	31
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	185000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	