

COMUNE DI SPINEA
Area Metropolitana di Venezia

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti
COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE DIPENDENTE RIFERITO ALL'ANNO 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 21 dicembre 2018 nelle persone di:

- Dott. Capuzzo Giampaolo, presidente,
- Dott. Bertuzzi Daniele, componente,
- Dott. De Bortoli Carlo, componente,

In data 5 dicembre 2019 ha esaminato gli atti anticipati via e-mail il 3-12-2019 dal servizio Finanziario e relativi a:

proposta di delibera di Giunta Comunale n. 215 del 3/12/2019 avente ad oggetto: *“Direttive per la contrattazione decentrata del personale dipendente. Esercizio 2019”*.

IL COLLEGIO, VISTO E CONSIDERATO

CHE:

L'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata dall'organo di revisione ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno;

Gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono l'intervento degli organi di controllo per la certificazione delle relazioni accompagnatorie di "ogni contratto integrativo", nonché il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e le vigenti norme di legge;

RICORDATO CHE

- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi ser-

Bruno

ds

vizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
 - a) Risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro”;
 - b) Risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- L'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 ha stabilito che il limite finanziario per le risorse decentrate del salario accessorio del personale dipendente, per l'anno 2019, sarà quello quantificato nell'anno 2016 più gli eventuali incrementi determinati dai rinnovi contrattuali;
- La Corte dei Conti – sezione Autonomie – ha deliberato con proprio parere n. 19/2018 che gli incrementi ‘stabili’ del Fondo derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali contenute nel CCNL 2016-2018 non rientrano nel succitato, e tuttora vigente, vincolo imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA

La proposta di deliberazione n. 215 del 3/12/2019 avente ad oggetto: “*Directive per la contrattazione decentrata del personale dipendente. Esercizio 2019*”.

PRESO ATTO

- che al fine di verificare il rispetto del vincolo imposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente – anno 2019 - potrà essere **costituito** per l'importo massimo di 347.164,33 (importo del Fondo 2016, già al netto delle voci non soggette ai limiti di spesa e delle decurtazioni per trasferimento di personale all'Unione del Miranese, più gli incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 2016-2018 e l'incremento di € 10.000,00 derivante dalla riduzione stabile del budget per il lavoro straordinario);
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, per l'anno 2019 ammonta a complessivi € 347.164,33.
- Che il controllo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147-bis del TUEL attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa è rila-

sciato con la presentazione della proposta di delibera di Giunta Comunale n. 215 del 3.12.2019.

CONSTATATO

come il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, così come costituito per l'anno 2019, consente di rispettare i limiti di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, quater della Legge n. 296/2006 e rispetta le previsioni normative e contrattuali previste dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

IL COLLEGIO DEI REVISORI CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. Funzioni Locali (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001).

Letto, approvato e sottoscritto.

Spinea, 5 dicembre 2019

II COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampaolo Capuzzo 

Dott. Daniele Bertuzzi 

Dott. Carlo De Bortoli 

