

omivolo via e-mail

Pro. 31618
21/09/2020

COMUNE DI SPINEA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2020

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 21 dicembre 2018 nelle persone di:

- Dott. Capuzzo Giampaolo, presidente,
- Dott. Bertuzzi Daniele, componente,
- Dott. De Bortoli Carlo, componente,

in data 17 settembre 2020 ha esaminato, in una riunione telematica, gli atti anticipati via e-mail il 17-09-2020 dal servizio Finanziario e relativi alla determinazione dirigenziale n. 1314 del 25/08/2020 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dell'anno 2020";

IL COLLEGIO, VISTO E CONSIDERATO

CHE:

- l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sia effettuata dall'organo di revisione ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono l'intervento degli organi di controllo per la certificazione delle relazioni accompagnatorie di "ogni contratto integrativo", nonché il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e le vigenti norme di legge;

RICORDATO CHE

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
 - Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - Risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 ha stabilito che il limite finanziario per le risorse decentrate del salario accessorio del personale dipendente, per l'anno 2018, sarà quello quantificato nell'anno 2016;
- la Corte dei Conti – sezione Autonomie – ha deliberato con proprio parere n. 19/2018 che gli incrementi 'stabili' del Fondo derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali contenute nel CCNL 2016-2018 non rientrano nel succitato, e tuttora vigenti, vincolo imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il Ministero dell'Interno con propria circolare n. 0000974-A-08/06/2020 ha individuato, a pagina 4, i criteri di calcolo per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio dall'anno 2020 per quanto riguarda l'andamento del personale medio in servizio nell'anno precedente;

VISTA

- la determinazione n. 1314 del 25/08/2020 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2020".

PRESO ATTO

- che al fine di verificare il rispetto del vincolo imposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente - anno 2020 - potrà essere destinato per l'importo

massimo di € 347.158,00 (importo del Fondo 2016, già al netto delle voci non soggette ai limiti di spesa e delle decurtazioni per trasferimento di personale all'Unione del Milanese, più gli incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 2016-2018 e della RIA);

- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 347.158,00, mentre quello dell'anno 2019 ammonta ad € 347.164,33;
- che il controllo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147-bis del TUEL attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa è rilasciato con l'adozione della Determinazione dirigenziale n. 1314 del 25/08/2020;

CONSTATATO

- come il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020, così come calcolato e destinato, consente di rispettare i limiti di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, quater della Legge n. 296/2006;

IL COLLEGIO DEI REVISORI CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001).

Letto e approvato nei rispettivi luoghi di sottoscrizione.

Il COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampaolo Capuzzo

Dott. Daniele Bertuzzi

Dott. Carlo De Bortoli