

in mano via e-mail

SPINEA Comune di Spinea	E
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N.0040973/2020 del 23/11/2020 Class.: 2.11 Firmatario: CARLO DE BORTOLI, GIAMPAOLO CAPUZZO, DANIELE BERTUZZI	

COMUNE DI SPINEA

AREA METROPOLITANA DI VENEZIA

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 203/2020
"ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE"**

In data 23 novembre 2020 il Collegio dei Revisori, riunitosi telematicamente, ha esaminato gli atti relativi alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 203 del 21.11.2020 con oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE", pervenuti a mezzo mail il 21/11/2020, al fine di esprimere il parere previsto dall'art. 239 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Preso atto:

- 1 - che l'art. 35 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. fornisce disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- 2 - che l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 4 del D.lgs. n. 75/2017 disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- 3 - che il comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, stabilisce che i comuni soggetti al patto di stabilità (ora Equilibri di Bilancio) possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, per l'anno 2021, nel limite del 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente e dei residui budget assunzionali del quinquennio precedente (*così come modificato dall'art. 14-bis, comma 1, lett. a) del D.L. n. 4/2019 – conv. Con L. n. 26/2019*);
- 4 - che con il D.L. n. 34/2019, art. 33 co. 2 e successive circolari esplicative vengono fissati i parametri finanziari di calcolo delle maggiori assunzioni operabili da parte degli Enti Locali oltre il normale turn-over di personale;
- 5 - che con la suddetta proposta di Delibera di G.C. si approva il programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il relativo piano assunzionale che risultano essere coerenti con il principio dettato dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge n. 296/2006 e ss. mm. in tema di riduzione della spesa di personale;
- 6 - dei pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica, alla regolarità contabile rilasciati dal Dott.

AREA METROPOLITANA DI VENEZIA

Baldan in ordine alla proposta di delibera di G.C. n. 203/2020, il Collegio dei Revisori dei Conti letto l'atto deliberativo, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.203 del 21/11/2020 avente ad oggetto *"ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE"*.

Lì, 23 novembre 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI

f.to Dott. Giampaolo Capuzzo

f.to Dott. Daniele Bertuzzi

f.to Dott. Carlo De Bortoli