

in allegato su  
Verbale n° 6/2020

Presente

SPINEA Comune di Spinea	E
Protocollo N.0043309/2020 del 10/12/2020 Class.: 3.4	

COMUNE DI SPINEA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

**Parere del Collegio dei Revisori dei Conti**  
**COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POSIZIONI**  
**ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2020**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 21 dicembre 2018 nelle persone di:

- Dott. Capuzzo Giampaolo, presidente,
- Dott. Bertuzzi Daniele, componente,
- Dott. De Bortoli Carlo, componente,

In data 10 dicembre 2020 ha esaminato gli atti anticipati via e-mail il giorno 9-12-2020 dal responsabile del Settore Finanziario e relativi a:

- Determinazione dirigenziale n. 2010 del 8/12/2020 avente ad oggetto "Costituzione e destinazione del fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2020".

**IL COLLEGIO, VISTO E CONSIDERATO**

CHE:

- L'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata dall'organo di revisione ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno;
- Gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono l'intervento degli organi di controllo per la certificazione delle relazioni accompagnatorie di "ogni contratto integrativo", nonché il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e le vigenti norme di legge;

**RICORDATO CHE**

- a) Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- b) Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
  - Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro";

- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- c) L’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 ha stabilito che il limite finanziario per le risorse decentrate del salario accessorio del personale dipendente anche titolare di posizione organizzativa, per l’anno 2020, sarà quello quantificato nell’anno 2016;
- d) La Corte dei Conti – sezione Autonomie – ha deliberato con proprio parere n. 19/2018 che gli incrementi ‘stabili’ del Fondo derivanti dall’applicazione delle norme contrattuali contenute nel CCNL 2016-2018 non rientrano nel succitato, e tuttora vigente, vincolo imposto dall’art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

#### VISTA

- La determinazione n. 2010 del 8/12/2020 avente ad oggetto “*Costituzione e Destinazione del fondo per le posizioni organizzative per l’anno 2020*”.

#### PRESO ATTO

- che la **costituzione** del fondo per le risorse decentrate delle posizioni organizzative per l’anno 2020 ammonta a complessivi € 133.310,00.
- che al fine di verificare il rispetto del vincolo imposto dall’art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e dall’art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente titolare di Posizione Organizzativa – anno 2020 - potrà essere **destinato** per l’importo massimo di 133.310,00 (importo del Fondo 2016, già al netto delle voci non soggette ai limiti di spesa e delle decurtazioni per trasferimento di personale all’Unione del Miranese, più gli incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 2016-2018 e dalla riduzione delle capacità assunzionali a favore del Fondo deliberato dal Consiglio con atto n. 16 del 19.04.2019 e dalla Giunta con delibera n. 49/2019);
- che il controllo di regolarità amministrativa richiesto dall’art. 147-*bis* del TUEL attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa è rilasciato con l’adozione della Determinazione dirigenziale n. 2010 del 8/12/2020.

#### CONSTATATO

come il **Fondo per le risorse decentrate del personale titolare di posizione organizzativa 2020**, così come calcolato e destinato, consente di rispettare i limiti di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557, quater della Legge n. 296/2006;

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001).

La seduta si è conclusa alle ore 9,30

Letto, approvato e sottoscritto.  
Spinea, 10 dicembre 2020

II COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampaolo Capuzzo Giampaolo Capuzzo

Dott. Daniele Bertuzzi Daniele Bertuzzi

Dott. Carlo De Bortoli (ASSENTE GIUSTIFICATO)