SPINEA
Comune di Spinea
E
Protocollo N.0010662/2019 del 28/03/2019
Class.: 3.5

COMUNE DI SPINEA

Nucleo di Valutazione

RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE EX ART. 7, CO.1 D.LGS. 150/2009 – Anno 2018

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato nel corso del 2018 i documenti relativi al vigente sistema di valutazione del personale dipendente.

Visti:

- il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii.;
- le "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance n. 2 dicembre 2017"* adottate per i Ministeri;

Tenuto conto:

- che nel corso dell'anno 2017 l'Ente ha approvato una modifica del sistema di valutazione della performance dei dipendenti, con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 21/11/2017 avente ad oggetto "Approvazione del sistema di valutazione delle performance individuali del personale dipendente";
- che sulla suddetta proposta di modifica del sistema di valutazione il Nucleo si è espresso con i verbali n. 8/2017 e n. 9/2017;
- che già in tali verbali aveva rilevato che la proposta di modifica era solo parziale e non coinvolgeva l'intero sistema di valutazione dell'Ente (comprensivo della parte generale, regolamentazione, CCDI e valutazione delle P.O.);
- che la proposta presentata era comunque correttiva e migliorativa del sistema di valutazione preesistente;
- che proprio nel corso dell'anno 2017 con i decreti legislativi 74 e 75 del 25 maggio 2017, attuativi della cosiddetta "Riforma Madia", sono state introdotte modifiche anche al decreto legislativo 150/2009, in materia di valutazione del personale, sistema di valutazione, compiti dell'OIV, ecc..;

- che l'attuale sistema di valutazione complessivo dei dipendenti dell'Ente è già ispirato ai principi generali del cosiddetto decreto Brunetta e richiede eventualmente di essere rivisto alla luce delle novità normative introdotte e tenuto conto, seppure quale mero indirizzo generale, delle linee guida approvate per i Ministeri;
- che ciò presuppone un intervento complessivo volto a valutare se, nella sua complessa articolazione, l'attuale sistema possa essere semplicemente implementato o debba essere rivisto completamente alla luce dei nuovi orientamenti,

il Nucleo di Valutazione, rilevata comunque l'esistenza di un sistema di valutazione ispirato ai principi di cui alla normativa vigente in materia, suggerisce per l'anno 2019 di sottoporre lo stesso ad una verifica puntuale degli elementi prescrittivi indicati nel D.Lgs. 150/2019 come modificato dai D.lgs. 74 e 75/2017, valutando l'opportunità di instaurare un tavolo di studio interno sul sistema generale di valutazione dei dipendenti. Ciò al fine di iniziare un percorso volto all'adeguamento dello stesso per le parti ad oggi ancora non completamente aderenti alla normativa ed alle novità recentemente introdotte.
Il Nucleo suggerisce, altresì, di racchiudere il sistema di valutazione in un unico documento.

Spinea (VE), 28 marzo 2019

Il Nucleo di Valutazione
dott.ssa Pamela PARISOTTO

dott. Nicola MIOTELLO

dott. Fabio CHINELLATO