



# CITTA' DI SPINEA

c.a.p. 30038 Area metropolitana di Venezia

## SERVIZIO PERSONALE

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

In data 26 SET 2016

Le parti, dato atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è così determinato:

**Parte Stabile** € 266.733,36  
**Trasferimento all'Unione** € 53.780,62 (decurtazione)  
**Decurtazione anno 2014** € 3.512,00 (decurtazione)

Parte variabile € 12.900,00 (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) – progetti finalizzati  
€ 22.427,17 (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999) – 1,2% su stipendi 1999  
€ 0,00 (art. 15, comma 1, lettera k) - compensi Istat  
€ 1.500,00 (Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99) - sponsorizzazioni  
€ 300,00 (Art. 54 del CCNL 14/09/2000) – messi notificatori  
€ 18.000,00 (Art. 4, comma 3, CCNL 5/10/2001) – compensi recupero ICI

**Totale parte variabile € 55.127,17**

## UTILIZZO

### Destinazione stabile

€ 135.900,00 fondo per le progressioni economiche orizzontali;  
€ 16.600,00 fondo per pagamento indennità di turno, reperibilità, orario festivo;  
€ 45.000,00 fondo per l'indennità di comparto;  
€ 6.940,00 fondo per il pagamento indennità di rischio e maneggio valori, asilo nido;  
€ 19.000,00 fondo per le specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f), CCNL 1.04.1999));  
€ 4.500,00 fondo per le specifiche responsabilità per uff. Demografici, Anagrafe (art. 17, co. 2, lett. i), CCNL 1.04.1999);  
TOTALE € 227.940,00  
Somme a disposizione € 38.793,36

**Totale voci stabilite da CCNL e dal CCDI € 266.733,36.**

Di seguito vengono indicati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate in premessa per le finalità di cui all'articolo 17, del CCNL 1.4.2000.

Piazza Municipio 1 - C.F. 82005610272 - Tel. 041.5071111 - Fax. 041.5411201  
Responsabile del Procedimento: Dott. Antonio Baldan  
Responsabile dell'Istruttoria: Sig.ra Daniela Manfrin

## Le parti concordano

### **DESTINAZIONE RISORSE della PARTE STABILE:**

Oltre al pagamento delle indennità sopra indicate, delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, si conferma quanto già concordato in precedenza con le RSU e le OO.SS. territoriali nel corso dell'incontro del 10/03/2014 in merito all'indennità per particolari funzioni (Stato Civile, Anagrafiche, ecc.) individuate dall'art. 17, co. 2, lett. i), del ccnl 1.04.1999, prevedendo di fissare l'indennità in questione per tutti i dipendenti a cui è attribuita, con atto formale del proprio responsabile, in Euro 300,00 annui lordi;

Di procedere al riconoscimento di **progressioni economiche orizzontali** per il triennio 2016-2018 per l'importo complessivo di € 15.000,00, anno 2016, da attribuire secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2016-2018.

La somma che residua dopo aver disposto il pagamento delle voci di cui sopra, comprensiva degli eventuali risparmi sul lavoro straordinario anno 2016, e fatta salva l'eventuale revisione della decurtazione del fondo disposta ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 per l'anno 2016 e seguenti rispetto all'anno 2015 (circolare applicativa n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato), viene destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il vigente sistema di valutazione (art. 17, comma 1, lettera a), del CCNL 1/04/1999).

Per la ripartizione delle risorse di produttività si fa richiamo integrale al CCDI vigente.

Le parti concordano che il termine della procedura necessaria per definire la selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali è il 31 ottobre 2016.

### **DESTINAZIONE RISORSE della PARTE VARIABILE**

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 17, comma 2, lett. g), del CCNL 1.04.1999).

Per il pagamento di tali risorse finanziate ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. k), del CCNL 1.04.1999 si richiamano le singole disposizioni di legge di volta in volta applicabili. Si conferma invece quanto previsto dal competente articolo del vigente CCDI aziendale in relazione al meccanismo perequativo di quantificazione della produttività individuale ivi stabilito, confermandone i criteri.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta nell'anno 2016 non potranno essere superiori a quelle previste per la medesima finalità dell'anno 2015.

– **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

i compensi per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2016 sono finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K) e verranno distribuiti secondo i seguenti criteri:

- livello di responsabilità attribuita;
- coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);

- carico di prestazioni da eseguire

- **Compensi per progettazioni interna ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 163/2006:**

per la quantificazione di tali compensi, comunque non rientranti nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, si rinvia al Regolamento per l'erogazione dei compensi per l'incentivazione della progettazione e dell'innovazione e all'applicazione di quanto disposto dagli artt. 13 e 13-bis del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in Legge 114 del 11 agosto 2014.

- **sponsorizzazioni (Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 5/10/2001 e art. 43 della L. n. 449/1997).** Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegno Kairòs in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia – Urbanistica.

- **notificazione atti amministrativi (art. 54 del CCNL 14/09/2000):** Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.

- **compensi a seguito di processi di riorganizzazione, razionalizzazione delle attività ovvero per specifici obiettivi di produttività o qualità.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 con risorse finanziarie pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 82 del 2.07.2015 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, pari ad almeno l'80% degli obiettivi assegnati. I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.

- **Progetti finalizzati all'avvio di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti.**

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni aggiuntive nell'ambito di progetti finalizzati individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione del progetto nel quale era stato preventivamente inserito.

Gli emolumenti saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi assegnati, riscontrati attraverso il controllo di gestione e certificati dal Nucleo di Valutazione. A tal riguardo si potrà prevedere una verifica intermedia sullo stato degli obiettivi, in occasione delle quali si potrà provvedere all'erogazione di una quota di compenso correlato al raggiungimento dell'obiettivo in relazione al periodo di verifica, fatta salva la possibilità di conguaglio anche avendo riguardo all'esito della valutazione finale.

Le parti concordano nel rilevare l'opportunità di non prevedere una differenziazione del grado di responsabilità di ciascun partecipante in relazione alla categoria di appartenenza.

Eventuali progetti finalizzati che abbiano per oggetto la flessibilità oraria fornita da alcuni dipendenti comunali, potranno essere retribuiti nel caso di presenza/trattenimento in servizio due ore prima o oltre il termine dell'orario di lavoro previsto e prestazioni rese al di fuori dell'orario di servizio.

In relazione al progetto Messi "Accertamento di residenza e notifiche in fasce orarie anticipate", stante le peculiari caratteristiche del progetto è comunque incentivata la flessibilità ancorché le prestazioni lavorative siano rese anticipate entro le due ore prima dall'inizio dell'orario di servizio.

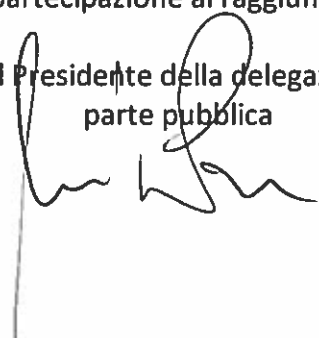
I compensi da erogarsi al personale coinvolto nei progetti, potranno essere commisurati in base alla partecipazione agli eventi o attività programmate ed alla loro durata.

Gli emolumenti sono corrisposti nei limiti delle risorse disponibili preventivamente stanziare per lo specifico progetto e gli stessi saranno riparametrati proporzionalmente qualora le risorse preventivate e stanziare risultassero insufficienti.

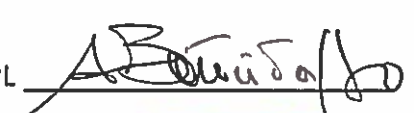
La ripartizione dei compensi collegati ai singoli progetti finalizzati saranno proporzionati, da parte del responsabile del progetto, in base all'impegno profuso, alle competenze richieste e al livello di complessità sul piano tecnico del tipo di prestazione.

La partecipazione del personale ai progetti viene certificata da parte di ciascun Responsabile di Settore attraverso apposito schema di rendiconto, con l'indicazione dell'effettiva percentuale di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Il Presidente della delegazione  
parte pubblica



OO.SS. CGIL FPL



*Solo DESTINAZIONE* CISL FPS



UIL FPL



CSA-RAL



LE R.S.U.

