



CITTA' DI SPINEA

c.a.p. 30038 Area metropolitana di Venezia

SERVIZIO PERSONALE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

In data 21 dicembre 2018

Le parti, preso atto delle risultanze della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, stabiliscono la seguente destinazione delle risorse 'stabili' come segue:

INDENNITA' DI COMPARTO	43.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	165.000,00
Indennità dipendenti EX-Asilo Nido	970,00
MANEGGIO VALORI	4.000,00
Indennità di Turno	9.000,00
Indennità di Rischio	3.000,00
Indennità di Reperibilità	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	23.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018) - anagrafe, uff. elettorale ..	5.100,00
Indennità orario notturno o festivo	1.000,00
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	14.893,60
Totale destinazione risorse 'Stabili'	274.963,60

(di cui € 145.000,00 relativi alle PEO 'storiche')

Le parti stabiliscono:
- il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 da attribuire secondo i criteri e i termini stabiliti nel CCDI 2016-2018 sarà pari all'importo complessivo annuo di € 20.000,00, con decorrenza 1.01.2018;

Piazza Municipio 1 - C.F. 82005610272 - Tel. 041.5071111 - Fax 041.5411201

- l'attribuzione di ulteriori € 3.000,00 annui per l'assegnazione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2016-2018.

Le parti, per quanto riguarda la destinazione delle risorse 'variabili' confermano la seguente destinazione:

- **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 27/05/2011, sugli accordi di sponsorizzazione nell'ambito del progetto di convegnistica Kairos in materia di Urbanistica-Edilizia, in relazione alle medesime iniziative che verranno programmate dal responsabile del Settore competente. Le parti concordano di destinare il 100% delle risorse al personale del Settore Edilizia - Urbanistica.
Stanziamiento previsto: € 1.500,00.

- **Incentivi ICI:** Per retribuire le attività legate al recupero dell'evasione del pagamento dell'ICI, si rimanda ai criteri definiti nell'accordo del 17/11/2008 e assunti nel regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 26/11/2008 e successiva modifica. In ogni caso le somme retribuibili per l'attività svolta nell'anno 2018 non potranno essere superiori a quelle previste per la medesima finalità dell'anno 2017. Stanziamiento previsto: € 6.000,00.

- **Compensi per censimenti e/o indagini ISTAT:**

Tali compensi, esclusi dai vincoli finanziari imposti al trattamento accessorio del personale dipendente dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017, per censimenti e/o indagini ISTAT svolte nell'anno 2018 sono finanziati ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018:

- livello di responsabilità attribuita;
 - coordinamento e gestione del personale sia interno che esterno (rilevatori);
 - carico di prestazioni da eseguire
- Stanziamiento massimo € 900,00

- **notificazione atti amministrativi (art. 67, co. 3, lett. D) del CCNL 21.05.2018).**

Si confermano i termini dell'accordo del 10/03/2003 relativo al compenso sulle notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria.
Stanziamiento previsto: € 300,00.

- **compensi per performance organizzativa.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 con risorse finanziarie nei limiti dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sono rese disponibili dall'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 144/2018 e verranno distribuite ai dipendenti comunali, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento di un significativo livello di performance riferito all'Ente, **pari ad almeno l'80% degli obiettivi assegnati.** I relativi incentivi economici al personale vengono distribuiti contestualmente al compenso di produttività individuale e secondo le stesse modalità fissate dal CCDI aziendale.
Stanziamiento previsto: € 22.427,00.

- **Obiettivi specifici particolarmente rilevanti per l'Amministrazione comunale (art. 67, co. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018).**

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 67, co. 5, lett. b) verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni nell'ambito degli obiettivi particolarmente rilevanti individuati dalla Giunta Comunale e da distribuire, previo positivo controllo da parte del Nucleo di Valutazione, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Via Roma, 144 - C.F. 82005610272 - Tel. 041.5071111 - Fax. 041.5411201



Resta fermo che un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione di ogni emolumento incentivante o premiale.
Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione dell'obiettivo nel quale era stato preventivamente inserito.
Stanziamiento previsto: € 21.950,00.

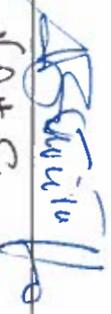
Il Presidente della delegazione

parte pubblica

dr. Guido Piras



OO.SS. CGIL FPL



CISL FPS



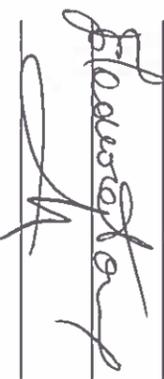
UIL FPL



CSA-RAI



LE.R.S.U.



NOTA ADELLA DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE ATTIVO

NUM. 47306 DEL 27/12/2008

Via Roma, 144 - C.F. 82005610272 - Tel. 041.5071111 - Fax: 041.5411201

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	52.009	52.078	52.167	52.500	52.500	45.000	45.000	43.500	43.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	151.433	157.281	155.319	155.350	151.500	135.900	150.900	156.550	145.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	23.088	27.919	28.940	27.500	29.000	23.500	23.500	25.100	28.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	44.132	55.975	52.544	48.450	48.500	23.540	23.540	22.040	23.470
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	270.860	292.953	288.970	283.800	281.500	227.940	242.940	247.190	240.070,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE	-	-	-	-	-	-	-	-	20.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	11.223	2.297	-	17.000	22.427	22.427	22.427	22.427
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	75.481	80.336	63.070	121.621	21.137	36.893	23.793	20.124	14.894
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	72.794	-	35.297	-	21.137	34.640	32.700	32.119	29.750
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	148.255	91.560	100.864	121.621	38.137	93.951	78.920	74.879	87.070,80
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	0	0	0	0
Totale destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	-	0	0	0	0
TOTALE RISORSE DESTINATE	418.915	384.213	389.834	405.421	319.637	321.891	321.860	321.860	327.140,80

Spinea, 21 dicembre 2018

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL - Battistuzzo Antonio

CISL - Naletto Simone

UIL - Ragno Mario

CSA - Berti Sergio

Rappresentanza Sindacale Unitaria

(Campangol Raffaella)

(Da Uio Lovella)

(Toma Eleonora)

(Giara Mariena)

(Scatolin Leonilde)

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Il Segretario Generale - dr. Guido Piras

Metropolitana di Venezia

Via Ca' Marcello 10 - 30172 - Mestre

Tel 041 5491203 Fax 041 5491206

e-mail fp.venezia@veneto.cgil.it www.fpcgilvenezia.it

Venezia, 21 dicembre 2018.

NOTA A VERBALE

La FP-CGIL di Venezia, con riferimento all'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018 del Comune di Spinea che sottoscrive, specifica che lo stesso non può eludere l'applicazione del nuovo CCNL per l'evidente motivo che quest'ultimo si riferisce al periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018;

per quanto su esplicitato, rispetto al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali fa fede quanto previsto dall'art. 64 p.to 3 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Segreteria FP-CGIL di Venezia
Antonio Battistuzzo

